



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ -๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลน้ำยืน.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลน้ำยืน


สถานที่ตั้ง.....๒๓๔ อ.รพช. ต.สีวิเชียร อ.น้ำยืน จ.อุบลราชธานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางฉวีวรรณ คำศรี.....โทรศัพท์ ๐๘๑-๓๘๗๒๐๘๗.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑. โครงการธรรมสัจจะ เพื่อองค์กรแห่งความสุข	/				
๒.โครงการธรรมะบรรยาย งานเป็นผลคนเป็นสุข(นิมนต์พระมหาอำคา วัดป่าโนนสำราญ)		/			เสนอโครงการรอกการอนุมัติจาก สสจ.
๓.โครงการ Happy Money ชีวิตเป็นสุข (เชิญวิทยากรด้านการเงินมาให้ความรู้และช่วยวางแผนการเงิน)		/			เสนอโครงการรอกการอนุมัติจาก สสจ.
๔.กิจกรรมโครงการประหยัดทรัพยากรการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด เช่นการใช้กระดาษ ๒ หน้า การประหยัดไฟฟ้าของหน่วยงาน	/				รอประเมินสิ้นปีงบประมาณ
๕.กิจกรรมโครงการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในเรื่องการขับเคลื่อน(สวมหมวกกันน็อคและคาดเข็มขัดนิรภัย) - กิจกรรมรณรงค์เรื่องการขับเคลื่อน - กิจกรรมการประกาศยกย่องผู้ขับเคลื่อน โดยการติดประกาศชื่อชื่นชมยกย่อง - หัวหน้ากลุ่มงาน/สมาชิกภายในกลุ่มงาน ทำข้อตกลงเรื่องการขับเคลื่อน	/				รอประเมินสิ้นปีงบประมาณ

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๖.กิจกรรมโครงการสร้างสุขในองค์กร		/			รอประเมินสิ้นปีงบประมาณ
๗.โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ ๑.กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ๒. ออกหน่วยบรรเทาทุกข์ในงานต่างๆเช่นงานสมโภชน์ศาลหลักเมือง,งานผลไม้ดีศรีน้ำยีน,งานปฏิบัติธรรมประจำปี ๓.กิจกรรมการบริจาคถุงผ้าจากการรณรงค์ไม่ใช้ถุงพลาสติก ใช้ถุงผ้าใส่ยา ๔.การทำโรงทานในงานต่างๆ ๕.การร่วมกิจกรรม เดิน-วิ่ง การกุศล ต่างๆ ๖. จัดกิจกรรม ๕ ส. ทำความสะอาดภายในโรงพยาบาล และรอบโรงพยาบาล	/				รอประเมินสิ้นปีงบประมาณ
๘.กิจกรรมโครงการอบรมแกนนำครอบครัว ด้วยคุณธรรม “ รักเหมือนรัก ” ในระดับศีล ๕ ประจำปี ๒๕๖๔		/			เสนอโครงการรอกการอนุมัติจาก สสจ.
๙.โครงการอบรมจริยธรรมคุณธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน้ำยีน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		/			เสนอโครงการรอกการอนุมัติจาก สสจ.

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(.....นางฉวีวรรณ คำศรี.....)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....
เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลน้ำเย็น หน่วยงาน โรงพยาบาลน้ำเย็น
 สถานที่ตั้ง ๒๓๔ ถ.รพช. ต.สี่วิเชียร อ.น้ำเย็น จ.อุบลราชธานี
 ชื่อผู้ประสานงาน นางฉวีวรรณ คำศรี โทรศัพท์ ๐๘๑-๓๘๙๒๐๘๗
 จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๙ กิจกรรม
 จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๙ กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๑๔๑,๘๐๐ บาท
 • จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท
 • จากงบประมาณอื่น ๆ เทศบาลตำบลสี่วิเชียร รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๘,๐๐๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. โครงการธรรมสัญญาณเพื่อองค์กรแห่งความสุข...	จนท.จากทุกฝ่าย แบ่งเป็น ๒ รุ่นๆละ ๘๐ คน รวม ๑๖๐ คน	๑.จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม >๘๐% ๒. อัตราความพึงพอใจ >๘๐%	จนท.บริจาค คนละ๒๐๐บาทรวม ๓๒,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม	/				๑.จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐% ๒. อัตราความพึงพอใจ ๙๒%
๒.โครงการธรรมะบรรยายงานเป็นผลคนเป็นสุข (นิมนต์พระมหาอำคา วัดป่าโนนสำราญ)	บุคลากรโรงพยาบาลน้ำเย็น แบ่งเป็น ๒ รุ่นๆละ ๑๐๐ คน รวม ๒๐๐คน	๑.จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม >๘๐% ๒. อัตราความพึงพอใจ >๘๐%	เงินบำรุงโรงพยาบาล ค้าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คนละ๒๕ บาท/มือจำนวน๒มือ จำนวน ๒๐๐ คนเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม		/			ยังไม่ได้ดำเนินการ

๓.โครงการ Happy Money ชีวิตเป็นสุข (เชิญวิทยากรด้านการเงินมาให้ความรู้และช่วยวางแผนการเงิน)	บุคลากรโรงพยาบาล น้ำยีน จำนวน ๑๐๐คน	๑.จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม >๘๐% ๒. อัตราความพึงพอใจ >๘๐%	เงินบำรุงโรงพยาบาล ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คนละ๒๕บาท/มือจำนวน๒มือ จำนวน ๑๐๐คนเป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการ HRD			/		ยังไม่ได้ดำเนินการ
๔.กิจกรรมโครงการประหยัดทรัพยากร การประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด เช่นการใช้กระดาษ ๒ หน้า *การประหยัดไฟฟ้าของหน่วยงาน เช่นปิดคอมพิวเตอร์ ปิดไฟ ปิดแอร์ เป็นเวลา	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด การประหยัดไฟฟ้าของหน่วยงาน	ประเมินจากค่าวัสดุ ค่าน้ำ ค่าไฟ ลดลง ร้อยละ ๕	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	รอประเมินสิ้นปีงบประมาณ
๕.กิจกรรมโครงการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในเรื่องการขับเคลื่อน (สวมหมวกกันน็อกและคาดเข็มขัดนิรภัย) - กิจกรรมรณรงค์เรื่องการขับเคลื่อน - กิจกรรมการประกาศยกย่องผู้ขับเคลื่อนโดยการติดประกาศชื่อขึ้นชมยกย่อง	บุคลากรโรงพยาบาล น้ำยีน จำนวน๒๑๐คน	๑. ร้อยละ๘๐ ของบุคลากรที่ปฏิบัติงานได้เข้ารับการอบรม ๒. ร้อยละ๘๐ของบุคลากรขับเคลื่อน (สวมหมวกกันน็อกและคาดเข็มขัดนิรภัย) ๓.มีข้อตกลงอย่างมีส่วนร่วมภายในองค์กร ในการควบคุม กำกับ และดำเนินการตามข้อตกลงที่กำหนด	ไม่มี	คณะกรรมการ ENV	/	/	/	/	รอประเมินสิ้นปีงบประมาณ
๖.กิจกรรมโครงการสร้างสุขในองค์กร	บุคลากรโรงพยาบาล น้ำยีน จำนวน๒๓๐คน	๑.อัตราความพึงพอใจของบุคลากรมากกว่าร้อยละ ๘๐ ๒.อัตราความพึง	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	รอประเมินสิ้นปีงบประมาณ

		พอใจของผู้รับบริการมากกว่าร้อยละ ๘๐							
<p>๗.โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ</p> <p>๖.๑.กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจร่วมกับหน่วยงานต่างๆ</p> <p>๖.๒ ออกหน่วยบรรเทาทุกข์ในงานต่างๆเช่นงานสมโภชน์ศาลหลักเมือง,งานผลไม้ดีศรีน้ำเย็น,งานปฏิบัติธรรมประจำปี</p> <p>๖.๓.กิจกรรมการบริจาคถุงผ้าจากการรณรงค์ไม่ใช้ถุงพลาสติก ใช้ถุงผ้าใส่ยา</p> <p>๖.๔.การทำโรงทานอาหารในงานต่างๆ</p> <p>๖.๕.การร่วมกิจกรรม เดิน-วิ่ง การกุศล ต่างๆ</p> <p>๖.๖. จัดกิจกรรม ๕ ส. ทำความสะอาดภายในโรงพยาบาล และรอบโรงพยาบาล</p>	<p>บุคลากรโรงพยาบาลน้ำเย็น จำนวน ๒๑๐ คน</p>	<p>ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากรร่วมทำกิจกรรมสาธารณะประโยชน์</p>	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	รอประเมินสิ้นปีงบประมาณ
<p>๘.กิจกรรมโครงการอบรมแกนนำครอบครัว ด้วยคุณธรรม “ รักเหนือรัก ” ในระดับศีล ๕ ประจำปี ๒๕๖๓</p>	<p>แกนนำครอบครัวละ ๑ คน รวมทั้งสิ้น ๑๗๕ คน</p>	<p>๑.คะแนนการทำแบบทดสอบก่อนความรู้และหลังอบรม เพิ่มขึ้น</p> <p>๒.ประเมินความพึงพอใจมากกว่า ร้อยละ ๘๐</p>	จากเทศบาล สีวิเชียร ๑๘,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม	/				โครงการรออนุมัติจาก สสจ.

๔.โครงการอบรมจริยธรรม คุณธรรม ซ้ำราชการและ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน้ำเย็น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ ใน โรงพยาบาลน้ำเย็น จำนวน ๒๓๐ คน แบ่งเข้าอบรม ๒ รุ่นๆละ ๑๑๕คน	๑.จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม >๘๐% ๒. อัตราความพึง พอใจ >๘๐%	เงินบำรุงโรงพยาบาล จำนวน ๗๖,๘๐๐ บาท	ช ม ร ม จริยธรรม	/				โครงการรออนุมัติจาก สสจ.
--	---	--	--	---------------------	---	--	--	--	-----------------------------

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน


.....ผู้บริหาร บุคคลากรทุกคนให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางฉวีวรรณ คำศรี)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔