



๓.โครงการ Happy Money ชีวิตเป็นสุข (เชิญวิทยากรด้านการเงินมาให้ความรู้และช่วยวางแผนการเงิน)	บุคลากรโรงพยาบาลน่ายีน จำนวน ๑๐๐คน	๑.จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม >๘๐% ๒. อัตราความพึงพอใจ >๘๐%	เงินบำรุงโรงพยาบาล ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คนละ๒๕ บาท/มือจำนวน๒มือ จำนวน ๑๐๐คนเป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการ HRD			/		ยังไม่ได้ดำเนินการ
๔.กิจกรรมโครงการประหยัดทรัพยากรประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด เช่นการใช้กระดาษ ๒ หน้า *การประหยัดไฟฟ้าของหน่วยงาน เช่นปิดคอมพิวเตอร์ ปิดไฟ ปิดแอร์ เป็นเวลา	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด การประหยัดไฟฟ้าของหน่วยงาน	ประเมินจาก ค่าวัสดุ ค่าน้ำ ค่าไฟ ลดลง ร้อยละ ๕	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	รอประเมินสิ้นปีงบประมาณ
๕.กิจกรรมโครงการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในเรื่องการขับเคลื่อน (สวมหมวกกันน็อคและคาดเข็มขัดนิรภัย) - กิจกรรมรณรงค์เรื่องการขับเคลื่อน - กิจกรรมการประกาศยกย่องผู้ขับเคลื่อนโดยการติดประกาศชื่อขึ้นชมยกย่อง	บุคลากรโรงพยาบาลน่ายีน จำนวน๒๑๐คน	๑. ร้อยละ๘๐ ของบุคลากรที่ปฏิบัติงานได้เข้ารับการอบรม ๒. ร้อยละ๘๐ของบุคลากรขับเคลื่อน (สวมหมวกกันน็อคและคาดเข็มขัดนิรภัย) ๓.มีข้อตกลงอย่างมีส่วนร่วมภายในองค์กร ในการควบคุม กำกับ และดำเนินการตามข้อตกลงที่กำหนด	ไม่มี	คณะกรรมการ ENV	/	/	/	/	รอประเมินสิ้นปีงบประมาณ
๖.กิจกรรมโครงการสร้างสุขในองค์กร	บุคลากรโรงพยาบาลน่ายีน จำนวน๒๓๐ คน	๑.อัตราความพึงพอใจของบุคลากรมากกว่าร้อยละ ๘๐ ๒.อัตราความพึง	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	รอประเมินสิ้นปีงบประมาณ

		พอใจของผู้รับบริการมากกว่าร้อยละ ๘๐							
<p>๗.โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ</p> <p>๖.๑.กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจร่วมกับหน่วยงานต่างๆ</p> <p>๖.๒ ออกหน่วยบรรเทาทุกข์ในงานต่างๆเช่นงานสมโภชน์ศาลหลักเมือง,งานผลไม้ดีศรีน้ำเย็น,งานปฏิบัติธรรมประจำปี</p> <p>๖.๓.กิจกรรมการบริจาคถุงผ้าจากการรณรงค์ไม่ใช้ถุงพลาสติก ใช้ถุงผ้าใส่ยา</p> <p>๖.๔.การทำโรงทานอาหารในงานต่างๆ</p> <p>๖.๕.การร่วมกิจกรรม เดิน-วิ่ง การกุศล ต่างๆ</p> <p>๖.๖. จัดกิจกรรม ๕ ส. ทำความสะอาดภายในโรงพยาบาล และรอบโรงพยาบาล</p>	<p>บุคลากรโรงพยาบาลน้ำเย็น จำนวน ๒๑๐ คน</p>	<p>ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากรร่วมทำกิจกรรมสาธารณะประโยชน์</p>	ไม่มี	ช ม ร ม จริยธรรม	/	/	/	/	<p>รอประเมินสิ้นปีงบประมาณ</p>
<p>๘.กิจกรรมโครงการอบรมแกนนำครอบครัว ด้วยคุณธรรม “ รักเหนือรัก ” ในระดับศีล ๕ ประจำปี ๒๕๖๓</p>	<p>แกนนำครอบครัวละ ๑ คน รวมทั้งสิ้น ๑๗๕ คน</p>	<p>๑.คะแนนการทำแบบทดสอบก่อนความรู้และหลังอบรม เพิ่มขึ้น</p> <p>๒.ประเมินความพึงพอใจมากกว่า ร้อยละ ๘๐</p>	<p>จากเทศบาล สีวิเชียร ๑๘,๐๐๐ บาท</p>	ช ม ร ม จริยธรรม	/				<p>โครงการรออนุมัติจาก สสจ.</p>

๔.โครงการอบรมจริยธรรม คุณธรรม ซ้ำราชการและ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน้ำเย็น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ ใน โรงพยาบาลน้ำเย็น จำนวน ๒๓๐ คน แบ่งเข้าอบรม ๒ รุ่นๆละ ๑๑๕คน	๑.จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม >๘๐% ๒. อัตราความพึง พอใจ >๘๐%	เงินบำรุงโรงพยาบาล จำนวน ๗๖,๘๐๐ บาท	ช ม ร ม จริยธรรม	/				โครงการรออนุมัติจาก สสจ.
--	---	--	--	---------------------	---	--	--	--	-----------------------------

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน


.....ผู้บริหาร บุคคลากรทุกคนให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางฉวีวรรณ คำศรี .....) (นางฉวีวรรณ คำศรี .....)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔