



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลน้ำเย็น..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลน้ำเย็น..... อำเภอน้ำเย็น..... จังหวัดอุบลราชธานี.....

สถานที่ตั้ง..... ๒๓๔..... ถนน..... รพช. ต.สีวิเชียร อ.น้ำเย็น จ.อุบลราชธานี..... ๓๔๒๖๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางฉวีวรรณ..... คำศรี..... โทรศัพท์..... ๐๘๑ ๓๘๘๑๒๐๘๗.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน..... ๒๓๐..... คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย..... ๒๓๐..... คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔..... ๗..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔..... รวม..... ๖๕,๐๐๐..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๑,๕๐๐,๐๐๐..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ เทศบาลตำบลสีวิเชียร รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๑๘,๐๐๐..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- บุคลากรโรงพยาบาลน้ำเย็น..... จำนวน..... ๒๓๐..... คน
- บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น..... จำนวน..... ๑๐๙..... คน
- อสม.ในเขตตำบลสีวิเชียร..... จำนวน..... ๒๖๑..... คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ..... ๑๒..... เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน


- ประชาชนผู้มารับบริการพึงพอใจ..... เจ้าหน้าที่มีความสุข.....

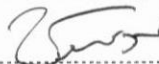
รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. โครงการธรรมสัง្រจร เพื่อองค์กรแห่งความสุข	เพื่อให้บุคลากรมีความรักความสามัคคี เสียสละทำงานเป็นทีมและมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข	ชมรมจริยธรรมรพ.น้ำยีน	จนท.จากทุกฝ่าย แบ่งเป็น ๒ รุ่นๆละ ๘๐คน รวม ๑๖๐ คน	๑.จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม >๘๐% ๒. อัตราความพึงพอใจ >๘๐%	จนท.บริจาคคนละ๒๐๐ บาท รวม ๓๒,๐๐๐ บาท	/				
๒.โครงการธรรมะบรรยาย งานเป็นผลคนเป็นสุข(นิมนต์พระมหาอำคา วัดป่าโนนสำราญ)	เพื่อให้บุคลากร ได้รับฟังธรรมะบรรยาย สามารถเข้าใจตนเอง เข้าใจผู้อื่น ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีมีความสุข	ชมรมจริยธรรมรพ.น้ำยีน	บุคลากรโรงพยาบาลน้ำยีน แบ่งเป็น๒ รุ่นๆละ ๑๐๐ คน รวม ๒๐๐ คน	๑.จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม >๘๐% ๒. อัตราความพึงพอใจ >๘๐%	เงินบำรุงโรงพยาบาล ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คนละ๒๕ บาท/มือ จำนวน๒มือ จำนวน ๒๐๐ คนเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท		/			
๓.โครงการ Happy Money ซีวี เป็นสุข (เชิญวิทยากรด้านการเงินมาให้ความรู้และช่วยวางแผนการเงิน)	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและสามารถบริหารจัดการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ	คณะกรรมการHRD	บุคลากรโรงพยาบาลน้ำยีน จำนวน ๑๐๐ คน		เงินบำรุงโรงพยาบาล ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คนละ๒๕ บาท/มือ จำนวน๒มือ จำนวน ๑๐๐ คนเป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท		/			

<p>๔.กิจกรรมโครงการประหยัดทรัพยากรการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด เช่นการใช้กระดาษ ๒ หน้า</p> <p>*การประหยัดไฟฟ้าของหน่วยงาน เช่นปิดคอมพิวเตอร์ ปิดไฟ ปิดแอร์ เป็นเวลา</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรใช้ทรัพยากรของหน่วยงานประหยัดคุ้มค่า</p>	<p>ชมรมจริยธรรมรพ.น้ำยีน</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด การประหยัดไฟฟ้าของหน่วยงาน</p>	<p>ประเมินจากค่าวัสดุ ค่าน้ำ ค่าไฟ ลดลงร้อยละ ๕</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	
<p>๕.กิจกรรมโครงการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในเรื่องการขับเคลื่อน (สวมหมวกกันน็อคและคาดเข็มขัดนิรภัย)</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมรณรงค์เรื่องการขับเคลื่อนปลอดภัย - กิจกรรมการประกาศยกย่องผู้ขับเคลื่อนปลอดภัย โดยการตีพิมพ์ประกาศชื่นชมยกย่อง - หัวหน้ากลุ่มงาน/สมาชิกภายในกลุ่มงาน ทำข้อตกลงเรื่องการขับเคลื่อนปลอดภัย 	<p>เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีวินัยการปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กร</p>	<p>คณะกรรมการ ENV</p>	<p>บุคลากรโรงพยาบาลน้ำยีน จำนวน ๒๓๐ คน</p>	<p>๑. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ปฏิบัติงานได้เข้ารับการอบรม</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรขับเคลื่อน (สวมหมวกกันน็อคและคาดเข็มขัดนิรภัย)</p> <p>๓. มีข้อตกลงอย่างมีส่วนร่วมภายในองค์กร ในการควบคุม กำกับ และดำเนินการตามข้อตกลงที่กำหนด</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	
<p>๖.โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ</p> <p>๑. กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจร่วมกับหน่วยงานต่างๆ</p> <p>๒. ออกหน่วยบรรเทาทุกข์ในงานต่างๆ เช่นงานสมโภชน์ศาลหลักเมือง, งานผลไม้ดีศรีน้ำยีน, งานปฏิบัติธรรมประจำปี</p> <p>๓. กิจกรรมการบริจาคถุงผ้าจากการรณรงค์ไม่ใช้ถุงพลาสติก ใช้ถุงผ้าใส่ยา</p> <p>๔. การทำโรงทานในงานต่างๆ</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสาการลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่ง ที่ไม่ใช่หน้าที่ของตนด้วยความรักสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น</p>	<p>ชมรมจริยธรรมรพ.น้ำยีน</p>	<p>บุคลากรโรงพยาบาลน้ำยีน จำนวน ๒๓๐ คน</p>	<p>ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากรร่วมทำกิจกรรมสาธารณะประโยชน์</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	

๕.การร่วมกิจกรรม เดิน-วิ่ง การกุศล ต่างๆ										
๖. จัดกิจกรรม ๕ ส. ทำความสะอาดภายในโรงพยาบาล และรอบโรงพยาบาล										
๗.กิจกรรมโครงการสร้างสุขในองค์กร	เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุข ผู้รับบริการประทับใจ	ชมรมจริยธรรม	บุคลากรโรงพยาบาลน้ำเย็น จำนวน ๒๓๐ คน	๑. อัตราความพึงพอใจของบุคลากรมากกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. อัตราความพึงพอใจของผู้รับบริการมากกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่มี	/	/	/	/	
๘.กิจกรรมโครงการอบรมแกนนำครอบครัว ด้วยคุณธรรม “รักเหนือรัก” ในระดับศีล ๕ ประจำปี ๒๕๖๔	เพื่อกระตุ้นและส่งเสริมแกนนำครอบครัวเป็นพุทธศาสนิกชนที่ดีและยึดหลักคุณธรรม “ รักเหนือรัก ” (สาราณียธรรม ๖) ในระดับศีล ๕ เป็นพ่อแม่แบบแม่แบบ ช่วยป้องกันปัญหาสังคมต่างๆในชุมชนเช่น เด็กติดสารเสพติด, ท้องในวัยเรียน เพราะพ่อแม่ไม่มีคุณธรรม “ รักเหนือรัก ” ในระดับศีล ๕	ชมรมจริยธรรม	แกนนำครอบครัวละ ๑ คน รวมทั้งสิ้น ๑๘๐ คน	๑.คะแนนการทำแบบทดสอบก่อนความรู้และหลังอบรม เพิ่มขึ้น ๒.ประเมินความพึงพอใจมากกว่า ร้อยละ ๘๐	จากเทศบาล สีวิเชียร ๑๘,๐๐๐ บาท			/		
รวม					๖๕,๐๐๐					

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางฉวีวรรณ คำศรี)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน
(นายชัยวัฒน์ ตาราติชนันท์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำเย็น
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ _____ เดือน _____ พ.ศ. _____