



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน้ำยืน อำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี

ที่ อบ ๐๐๓๒.๐๐๑.๐๙/ 191๖

วันที่ 20 ม.ค. 2564

เรื่อง โปรดลงนามประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำยืน

ด้วยโรงพยาบาลน้ำยืน ได้ตระหนักในเรื่อง การเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานตามนโยบายและมีมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อให้เกิดแนวทางการปฏิบัติและเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายในหน่วยงาน

ดังนั้น โรงพยาบาลน้ำยืน จึงได้มีการดำเนินงานและจัดทำประกาศโรงพยาบาลน้ำยืน เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และขอโปรดลงนามประกาศดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดลงนาม

(นางพิชญสุตากานต์ รวมเหมาะ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายชัยวัฒน์ ดาราสิทธิ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำยืน



ประกาศโรงพยาบาลน้ำยืน

เรื่อง เจตนาารมณการป้องกันและแกไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคูกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานและบุคลากรทุกคนของ โรงพยาบาลน้ำยืน มีเจตนาารมณ ร่วมกันที่จะสงเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองคกรที่ปราศจากการลวงละเมิดหรือคูกคามทางเพศ ในการทำงานดวยการปฏิบัติต่อกันอยางใหเกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการลวงละเมิด หรือคูกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อ ประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับ โรงพยาบาลน้ำยืน

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนาารมณการป้องกันและแกไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคูกคามทางเพศในการทำงาน ดังกล่าว โรงพยาบาลน้ำยืน จะดำเนินการ ดังนี้

๑.บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ใหเกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็น มนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลดวยเหตุ ความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการลวงละเมิดหรือคูกคามทางเพศในการทำงาน

๒.สร้างวัฒนธรรมองคกร และปลูกฝงค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากร ทุกคนของ โรงพยาบาลน้ำยืน ใหปฏิบัติต่อกันโดยใหเกียรติซึ่งกันและกันและเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓.สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองคกร และสงเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกลวงละเมิดหรือ คูกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานและบุคลากรทุกคน และบุคลากรทุกคน และ บุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับ โรงพยาบาลน้ำยืน

๔.สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแกไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคูกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการลวงละเมิดหรือคูกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชัยวัฒน์ ดาราสิขณณ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำยืน