



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลน้ำเย็น โทร ๐๔๕ - ๓๗๑๐๙๗ - ๘

ที่ อบ ๐๐๓๒.๐๐๑.๐๙/๒๕๖๕๙ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลน้ำเย็น

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำเย็น

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transpenracy Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้กำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลน้ำเย็น โดยให้หน่วยงานจัดทำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และมีการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะนั้น

บัดนี้ โรงพยาบาลน้ำเย็นได้ดำเนินการ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑.อนุมัตินโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒.อนุมัติเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางพิชญสุตากานต์ รวมเหมาะ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายชัยวัฒน์ ดาราสิขณ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำเย็น

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

โรงพยาบาลน้ำเย็น

ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

โรงพยาบาลน้ำเย็น

ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลน้ำเย็น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

วัน/เดือน/ปี: ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ: ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน้ำเย็น

ที่ <http://www.namyuenhosp.in.th> เมนู นโยบายและแผนงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒.

๓.

Linkภายนอก:

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาววิชรา สองศรี)

เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางพิชญสุดากานต์ รวมเหมาะ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาววิชรา สองศรี)

เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓



E06

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลน้ำยืน โทร ๐๔๕ - ๓๗๑๐๙๗ - ๘

ที่ อบ ๐๐๓๒.๐๐๑.๐๙/๒๕๖๕๘ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน้ำยืน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำยืน

ตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง(๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ข้อ ๑ (๕) บัญญัติว่า หน่วยงานภาครัฐต้องสรุปผลการจัดหาพัสดุในแต่ละรอบเดือน ตามมาตรา ๙(๘) ที่เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงใคร่ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน้ำยืน เพื่อเป็นช่องทางประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของหน่วยงาน รายละเอียดตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาอนุญาต

(นางพิชญสุตากานต์ รวมเหมาะ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุญาต

(นายชัยวัฒน์ ดาราสิขณน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำยืน



หน้าหลัก / ประกาศโรงพยาบาลน้ำยูน เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลน้ำยูน ประจำปี พ.ศ. 2564

ประกาศโรงพยาบาลน้ำยูน เรื่อง นโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาล น้ำยูน ประจำปี พ.ศ. 2564

UPDATE

DELETE

ประกาศโรงพยาบาลน้ำยูน เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลน้ำยูน ประจำปี พ.ศ. 2564

ประกาศโรงพยาบาลน้ำยูน เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลน้ำยูน ประจำปี พ.ศ. 2564

[📄](#) นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล รพน้ำยูน ปี 2564.pdf