

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน: ไซเบอร์ฮอกกาส ภูเก็ต

วันเดือนปี: ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ: สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ และเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้องกับการแพทย์

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)  
รายงานสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ในประเทศไทยและทั่วโลก รวมถึงเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้องกับการแพทย์  
รายงานข่าว ในรอบ 12 เดือน

Linkภายนอก:

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางพิชญสุดากานต์ รวมเหมาะ)

ตำแหน่ง ผู้จัดการงานทั่วไป ไซเบอร์ฮอกกาส  
วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางพิชญสุดากานต์ รวมเหมาะ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ไซเบอร์ฮอกกาส (หัวหน้า)  
วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาว สุกานต์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ไซเบอร์ฮอกกาส  
วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



EB 24

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน้ำยืน โทร.045-371097-8 ต่อ 257

ที่ อบ 0032.001.09/ ๑๗๕๕ วันที่ 25 ส.ค. 2564

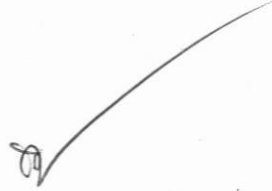
เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำยืน

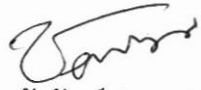
ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน้ำยืน ได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลน้ำยืน เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และได้แจ้งเวียนประกาศมาตรการดังกล่าวให้หน่วยงานทุกหน่วยงานและประชาสัมพันธ์ผ่านทุกช่องทางของโรงพยาบาลน้ำยืนให้ทุกคนได้รับทราบแล้วนั้น

บัดนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน้ำยืน ได้ทำการตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานการมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของเจ้าหน้าที่ในรอบ 12 เดือน (รายละเอียดตามที่แนบเรียนมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

  
(นางพิชญสุตากานต์ รวมเหมาะ)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ

  
(นายชัยวัฒน์ ดาราสิทธิชัย)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำยืน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตาม  
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
ประจำปีงบประมาณ 2564

+++++

1.หน่วยงาน โรงพยาบาลน้ำยิ้น

2.หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ โรงพยาบาลน้ำยิ้น

โทรศัพท์ 045-371097-8 โทรสาร 045-371097-8 ต่อ 103

3.การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

3.1.ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร  มี  ไม่มี

3.2.ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง  มี  ไม่มี

4.การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

4.1.ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร  มี  ไม่มี

4.2.ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง  มี  ไม่มี

5.มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯและพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ โดย

จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป

จัดทำทำแผ่นพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน

สอดแทรกในกิจกรรมจัดการความรู้

ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย

กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่

กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน

กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน

อื่นๆ ได้แก่.....

6.การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  มี ได้แก่ ๑. การกำหนดความถี่ผ่านระบบโปรแกรมอัตโนมัติ  ไม่มี

7.ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่

มี (ตอบข้อ 7.1 – 7.5)  ไม่มี

7.1.จำนวนการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในหน่วยงาน..... ครั้ง

7.2.รูปแบบปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

ทางวาจา..... ครั้ง  ทางกาย..... ครั้ง

ทางสายตา..... ครั้ง  ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง..... ครั้ง

ถูกกระทำลักษณะอื่นๆ..... ครั้ง ได้แก่.....





## ประกาศโรงพยาบาลน้ำเย็น

เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานและบุคลากรทุกคนของ โรงพยาบาลน้ำเย็น มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับ โรงพยาบาลน้ำเย็น

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลน้ำเย็น จะดำเนินการ ดังนี้

๑.บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒.สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของ โรงพยาบาลน้ำเย็น ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกันและเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓.สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานและบุคลากรทุกคน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับ โรงพยาบาลน้ำเย็น

๔.สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชัยวัฒน์ ดาราสิขณณ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำเย็น