



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลน้ำเย็น.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลน้ำเย็น อำเภอ.....น้ำเย็น จังหวัดอุบลราชธานี.....

สถานที่ตั้ง.....๒๓๔ ถนน รพช. ต.สีวิเชียร อ.น้ำเย็น จ.อุบลราชธานี ๓๔๒๖๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางฉวีวรรณ คำศรี.....โทรศัพท์.....๐๘๑ ๓๘๙๒๐๘๗.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๒๓๐.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๒๓๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๙.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๑๔๑,๘๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑,๕๐๐,๐๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ เทศบาลตำบลสีวิเชียร รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๘,๐๐๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- บุคลากรโรงพยาบาลน้ำเย็น จำนวน ๒๓๐ คน
- บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ.....น้ำเย็น จำนวน ๑๐๙ คน
- อสม.ในเขตตำบลสีวิเชียร จำนวน ๒๖๑ คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ประชาชนผู้มารับบริการพึงพอใจ ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข.....


<p>๓.กิจกรรมการบริจาคถุงผ้าจาก การรณรงค์ไม่ใช้ถุงพลาสติก ใช้ ถุงผ้าใส่ยา</p> <p>๔.การทำโรงทานในงานต่างๆ</p> <p>๕.การร่วมกิจกรรม เดิน-วิ่ง การ กุศล ต่างๆ</p> <p>๖. จัดกิจกรรม ๕ ส. ทำความ สะอาดภายในโรงพยาบาล และ รอบโรงพยาบาล</p>										
<p>๘.กิจกรรมโครงการอบรมแกน นำครอบครัว ด้วยคุณธรรม “ รักเหนือรัก ” ในระดับศีล ๕ ประจำปี ๒๕๖๔</p>	<p>เพื่อกระตุ้นและส่งเสริม แกนนำครอบครัวเป็น พุทธศาสนิกชนที่ดีและยึด หลักคุณธรรม “ รักเหนือ รัก ” (สราณียธรรม ๖) ในระดับศีล ๕ เป็นพ่อแม่แบบ แม่แบบ ช่วยป้องกัน ปัญหาสังคมต่างๆใน ชุมชนเช่น เด็กติดสาร เสพติด, ท้องในวัยเรียน เพราะพ่อแม่ไม่มีคุณธรรม “ รักเหนือรัก ” ในระดับ ศีล ๕</p>	<p>ชมรม จริยธรรม</p>	<p>แกนนำ ครอบครัวละ ๑ คน รวมทั้งสิ้น ๑๘๐ คน</p>	<p>๑.คะแนนการทำ แบบทดสอบก่อน ความรู้และหลัง อบรม เพิ่มขึ้น</p> <p>๒.ประเมินความพึง พอใจมากกว่า ร้อย ละ ๘๐</p>	<p>จากเทศบาล สี่วิเชียร ๑๘,๐๐๐ บาท</p>		/			<p>เนื่องจาก โควิด-๑๙ ระบาด ขอยาย เวลาถึง ธันวาคม ๖๔</p>
<p>๙.โครงการอบรมจริยธรรม คุณธรรม ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน้ำยืน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>๑. เพื่อสร้างเสริม คุณธรรมและจริยธรรม ของ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ที่ความรู้ ความ เข้าใจ ในเรื่องของ ศีลธรรมและจริยธรรม มี ระเบียบวินัย ละอายและ เกรงกลัวต่อบาป รู้จักการ ทำงานเป็นทีม เกิดความ รักสามัคคีภายในองค์กร</p>	<p>ชมรม จริยธรรม</p>	<p>ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ ใน โรงพยาบาลน้ำ ยืน จำนวน ๒๓ ๐ คน แบ่ง เข้าอบรม ๒ รุ่นๆละ ๑๑๕ คน</p>	<p>๑.จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม >๘๐%</p> <p>๒. อัตราความพึง พอใจ >๘๐%</p>	<p>เงินบำรุง โรงพยาบาล จำนวน ๗๖,๘๐๐ บาท</p>		ดำเนินการ แล้ว			

<p>๕.กิจกรรมโครงการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในเรื่องการขับเคลื่อน (สวมหมวกกันน็อคและคาดเข็มขัดนิรภัย)</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมรณรงค์เรื่องการขับเคลื่อน - กิจกรรมการประกาศยกย่องผู้ขับเคลื่อน โดยการติดประกาศชื่อขึ้นชมยกย่อง - หัวหน้ากลุ่มงาน/สมาชิกภายในกลุ่มงาน ทำข้อตกลงเรื่องการขับเคลื่อน 	<p>เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีวินัยการปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กร</p>	<p>คณะกรรมการ ENV</p>	<p>บุคลากรโรงพยาบาลน้ำเย็น จำนวน ๒๓๐ คน</p>	<p>๑. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ปฏิบัติงานได้เข้ารับการอบรม</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรขับเคลื่อน (สวมหมวกกันน็อคและคาดเข็มขัดนิรภัย)</p> <p>๓. มีข้อตกลงอย่างมีส่วนร่วมภายในองค์กร ในการควบคุม กำกับ และดำเนินการตามข้อตกลงที่กำหนด</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	
<p>๖.กิจกรรมโครงการสร้างสุขในองค์กร</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุข ผู้รับบริการประทับใจ</p>	<p>ชมรมจริยธรรม</p>	<p>บุคลากรโรงพยาบาลน้ำเย็น จำนวน ๒๓๐ คน</p>	<p>๑. อัตราความพึงพอใจของบุคลากรมากกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>๒. อัตราความพึงพอใจของผู้รับบริการมากกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	
<p>๗.โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ</p> <p>๑.กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจร่วมกับหน่วยงานต่างๆ</p> <p>๒ ออกหน่วยบรรเทาทุกข์ในงานต่างๆเช่นงานสมโภชน์ศาลหลักเมือง,งานผลไม้ดีศรีน้ำเย็น,งานปฏิบัติธรรมประจำปี</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสาการลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่ง ที่ไม่ใช่หน้าที่ของตนด้วยความรักสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น</p>	<p>ชมรมจริยธรรมรพ.น้ำเย็น</p>	<p>บุคลากรโรงพยาบาลน้ำเย็น จำนวน ๒๓๐ คน</p>	<p>ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากรร่วมทำกิจกรรมสาธารณะประโยชน์</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. โครงการธรรมสัง្រูร เพื่อ องค์กรแห่งความสุข	เพื่อให้บุคลากรมีความรัก ความสามัคคี เสียสละ ทำงานเป็นทีมและมีพลัง ในการทำงานอย่างมี ความสุข	ชมรม จริยธรรม รพ.น้ำยีน	จนท.จากทุก ฝ่าย แบ่งเป็น ๒ รุ่นๆละ ๘๐คน รวม ๑๖๐ คน	๑.จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม >๘๐% ๒. อัตราความพึง พอใจ >๘๐%	จนท.บริจาค คนละ๒๐๐บาท รวม๓๒,๐๐๐ บาท	/				
๒.โครงการธรรมะบรรยาย งาน เป็นผลคนเป็นสุข(นิมนต์พระ มหาอำมา วัดป่าโนนสำราญ)	เพื่อให้บุคลากร ได้รับฟัง ธรรมะบรรยาย สามารถ เข้าใจตนเอง เข้าใจผู้อื่น ปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพและมี ความสุข	ชมรม จริยธรรม รพ.น้ำยีน	บุคลากร โรงพยาบาลน้ำ ยีน แบ่งเป็น๒ รุ่นๆละ ๑๐๐ คน รวม ๒๐๐ คน	๑.จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม >๘๐% ๒. อัตราความพึง พอใจ >๘๐%	เงินบำรุง โรงพยาบาล ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม คนละ๒๕บาท/ มือจำนวน๒มือ จำนวน ๒๐๐ คน เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท		/			
๓.โครงการ Happy Money ซีวี เป็นสุข (เชิญวิทยากรด้าน การเงินมาให้ความรู้และช่วย วางแผนการเงิน)	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถ บริหารจัดการเงินได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	คณะกรรมการ HRD	บุคลากร โรงพยาบาลน้ำ ยีน จำนวน ๑๐๐ คน	๑.จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม >๘๐% ๒. อัตราความพึง พอใจ >๘๐%	เงินบำรุง โรงพยาบาล ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม คนละ๒๕บาท/ มือจำนวน๒มือ จำนวน ๑๐๐คน เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท			/		
๔.กิจกรรมโครงการประหยัด ทรัพยากรการประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรมีส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน ใช้วัสดุสำนักงาน อย่างประหยัด เช่นการใช้ กระดาษ ๒ หน้า*การประหยัด ไฟฟ้าของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรใช้ ทรัพยากรของหน่วยงาน ประหยัดคุ้มค่า	ชมรม จริยธรรม รพ.น้ำยีน	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร ใช้วัสดุ สำนักงานอย่าง ประหยัด การประหยัด ไฟฟ้าของ หน่วยงาน	ประเมินจาก ค่าวัสดุ ค่าน้ำ ค่าไฟ ลดลง ร้อยละ ๕	ไม่มี	/	/	/	/	

	๒. เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ มีความรู้ ความเข้าใจหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำมาใช้ในการ ปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกัน อย่างมีความสุข									
รวม					๑๔๑,๘๐๐ บาท					

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางฉวีวรรณ คำศรี)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน
(นายชัยวัฒน์ ดาราลิขณ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำยืน
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔