

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลมณฑลพิษณุ

วัน/เดือน/ปี : 12 ก.ย. 2565

หัวข้อ : รายงานกรมผลกระทบสิ่งแวดล้อมโครงการก่อสร้างและประกอบพิธีกรรมทางศาสนา

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :
ขอรายงานกรมผลกระทบสิ่งแวดล้อมโครงการก่อสร้างและประกอบพิธีกรรมทางศาสนา
ที่ท่าหลัก ไร่ 12 ไร่ ณ บริเวณวัดพระมหาธาตุ ๒

Link ภายนอก :

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(.....นางนงนุช ลาพุด.....)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

วันที่ 12 เดือน 2565 พ.ศ.

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางพิชญสุดากานต์ รวมเหมาะ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ 12 ก.ย. 2565 เดือน พ.ศ.

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

เชษฐ ภู่อินทร์

(นายนรินทร์ จุลทัศน์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ 12 เดือน 2565 พ.ศ.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน้ำยืน โทร.045-371097-8 ต่อ 257

ที่ อบ 0033.001.09/30771

วันที่ 12 ก.ย. 2565

เรื่อง ขอรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำยืน

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน้ำยืน ได้จัดแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลน้ำยืน มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำความผิด วินัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และได้แจ้งเวียนประกาศมาตรการดังกล่าวให้หน่วยงานทุก หน่วยงานและประชาสัมพันธ์ผ่านทุกช่องทางของโรงพยาบาลน้ำยืนให้ทุกคนได้รับทราบแล้วนั้น

บัดนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน้ำยืน ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในรอบ 12 เดือน (รายละเอียดตามที่แนบเรียนมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางนงนุช ลาพุม)

นักวิชาการพัสดุ

ทราบ

(นางพิชญสุதாகานต์ รอมเหมาะ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำยืน

**แบบรายงานผลโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบ
และส่งเสริมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
โรงพยาบาลน้ำยีน**

วัตถุประสงค์:

๑. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลน้ำยีน รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสนอต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำยีน

๒. เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามทุจริต และประพตมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน้ำยีน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมโรงพยาบาลน้ำยีน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โครงการ/กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพงานควบคุมภายในและการบริหารด้านการเงินการคลัง

๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
เจ้าหน้าที่มีศักยภาพในการดำเนินการจัดทำรายงานการเงินและดำเนินการด้านพัสดุอย่างถูกต้อง	สสอ./ผอ.รพ.สต./ผู้รับผิดชอบการเงินและพัสดุ จำนวน ๖๐ คน	มีการจัดประชุมชี้แจงให้รับทราบแนวทางปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานระบบEIA	การตรวจสอบภายในประจำปี ๒๕๖๕ และระบบ EIA

๓. วัตถุประสงค์

-เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอ้ำยีน(จนท.รพ./จนท.สสอ./จนท.รพ.สต.) ได้รับความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านทางด้านการประเมิน กำกับติดตาม ประเมินผลตามโครงการ

๔. ลักษณะโครงการ/กิจกรรม: โครงการเสร็จสิ้นภายใน ๑ ปี

๕. ประเภทโครงการ:

- (/) อบรม/สัมมนา () เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์
() สร้างเครือข่าย (/) กำกับ/ติดตาม/ประเมินผล

๖. สอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เจ้าหน้าที่มีศักยภาพในการดำเนินการจัดทำรายงานการเงินและดำเนินการด้านพัสดุอย่างถูกต้อง

๗. งบประมาณจัดทำโครงการ/กิจกรรมและการเบิกจ่าย

ปี พ.ศ.	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	การเบิกจ่าย	คิดเป็นร้อยละ
๒๕๖๕	๑	ไม่มีงบประมาณ	๐	๐

๘.กิจกรรมที่ดำเนินการ

- การอบรม
- การจัดคู่มือการดำเนินงาน
- เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๙. ปัญหาและอุปสรรค ขาดอัตรากำลัง ปริมาณงานมีมากขึ้น

๑๐. ภาพประกอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ: กลุ่มงานบริหาร โรงพยาบาลน้ำยูน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประตมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลน้ำยูน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โครงการ/กิจกรรมที่ ๒ การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
ผู้บริหารมีการแสดงความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability) เป็นลายลักษณ์อักษร	หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่ายทุกงาน	ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงสุจริตเป็นลายลักษณ์อักษร	ข้อร้องเรียน

๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ

๔. ลักษณะโครงการ/กิจกรรม: โครงการเสร็จสิ้นภายใน ๑ ปี

๕. ประเภทโครงการ:

- () อบรม/สัมมนา
- (/) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์
- () สร้างเครือข่าย
- (/) กำกับ/ติดตาม/ประเมินผล

๖. สอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข

ระยะ ๕ ปี

- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากร ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
สูงสุด

๗. งบประมาณจัดทำโครงการ/กิจกรรมและการเบิกจ่าย

ปี พ.ศ.	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	คิดเป็นร้อยละ
๒๕๖๕	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๐	๐

๘. กิจกรรมที่ดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ ต่อด้านการทุจริต และถ่ายทอดการดำเนินงานตามมาตรการ ๓ ป ๑ ค.(ปลูกจิต/ปลูกสำนึก/ป้องกัน ปราบปราม /เครือข่าย)

- เผยแพร่กิจกรรมผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และ ปิดประกาศ

-ประกาศเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงาน

๙. ปัญหาและอุปสรรค -ไม่มี

๑๐. เอกสารประกอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหาร โรงพยาบาลน้ำยืน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลน้ำยืน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
โครงการ/กิจกรรมที่ ๓ โครงการส่งเสริมจริยธรรมโรงพยาบาลน้ำยืน

๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
เพื่อพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ของโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ทุกระดับ เข้าร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	หน.งาน/ผอ.รพ.สต.และ จนท.ได้รับการเผยแพร่	-แบบสอบถาม -ประเมินการเข้าร่วม กิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

-เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริต และการส่งเสริมด้านคุณธรรม
จริยธรรมในโรงพยาบาล

๔. ลักษณะโครงการ/กิจกรรม: โครงการเสร็จสิ้นภายใน ๑ ปี

๕. ประเภทโครงการ:

อบรม/สัมมนา

เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์

สร้างเครือข่าย

กำกับ/ติดตาม/ประเมินผล

๖. สอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕
ปี

-ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากร ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
สูงสุด

๗. งบประมาณจัดทำโครงการ/กิจกรรมและการเบิกจ่าย

ปี พ.ศ.	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	คิดเป็นร้อยละ
๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐

๘. กิจกรรมที่ดำเนินการ

-จัดทำสื่ออิเล็กทรอนิกส์เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ พนักงานราชการและ
ลูกจ้างประจำของหน่วยบริการได้เข้าใจและเข้าถึงกฎ ระเบียบวินัยข้าราชการที่เกี่ยวข้อง

๙. ปัญหาและอุปสรรค

-ไม่มี

๑๐. ภาพประกอบ

การประกาศเจตจำนงสุจริตและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำยืน

ลงชื่อ



(นางนงนุช ลาพุดม)
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ
ผู้รายงาน

ทราบ



(นางพิชญสุดากานต์ รวมเหมาะ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำยืน