

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลทพท.นนทบุรี  
วัน/เดือน/ปี : 13 ก.ย. 2565  
หัวข้อ : แผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการป้องกันและควบคุมการระบาดของโรค

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)  
รายงานผลการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการป้องกันและควบคุมการระบาดของโรค  
ปีงบประมาณ 2565 ไตรมาส 1/2565

Link ภายนอก : .....

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

X



(..... พ.จ.วิวัฒน์ คำศรี .....)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ตำแหน่ง

13 ก.ย. 2565

วันที่

เดือน

พ.ศ. ....

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางพิชญสุดากานต์ รวมเหมาะ)


ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่

13 เดือน 2565

พ.ศ. ....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายนรินทร์ จุลทัศน์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่

13 เดือน 2565

พ.ศ. ....

สัปดาห์ 8/9/65

ทุกเวลา ▾

มีเอกสารแนบ

ถึง ▾

ไม่รวมโซเชียล

ไม่รวมโปรโมชัน

การค้นหาขั้นสูง



1-2 จาก 2

☆ ถึง: moph.moral

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรม บึงบ 2565 รพ.น้ำยี่น

แบบรายงานผลก...

☆ ถึง: moph.moral@.

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำบึงบประมาณ 2565 รพ.น้ำยี่น

แผนปฏิบัติการส่ง...

+

แล้ว



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ -๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)


ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลน้ำยืน.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลน้ำยืน  
สถานที่ตั้ง.....๒๓๔ถ.รพช. ต.สีวิเชียร อ.น้ำยืน จ.อุบลราชธานี.....  
ชื่อผู้ประสานงาน นางฉวีวรรณ คำศรี.....โทรศัพท์ ๐๘๑-๓๘๙๒๐๘๗.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑.กิจกรรมโครงการประหยัดทรัพยากรการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด เช่นการใช้กระดาษ ๒ หน้า*การประหยัดไฟฟ้าของหน่วยงาน	/		จนท.๒๓๐คน	จนท.ทุกคนเข้าร่วมรับฟังนโยบายและปฏิบัติตามนโยบายครบ ๑๐๐ %	
๒.กิจกรรมโครงการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในเรื่องการขับเคลื่อน	/		จนท.๒๓๐คน	จนท.สวมหมวกกันน็อค เพิ่มขึ้น เป็น ๙๒%	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
<p>ปลอดภัย(สวมหมวกกันน็อคและคาดเข็มขัดนิรภัย)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมรณรงค์เรื่องการขับขี่ปลอดภัย</li> <li>- กิจกรรมการประกาศยกย่องผู้ขับขี่ปลอดภัย โดยการติดประกาศชื่อขึ้นชมยกย่อง</li> <li>- หัวหน้ากลุ่มงาน/สมาชิกภายในกลุ่มงาน ทำข้อตกลงเรื่องการขับขี่ปลอดภัย</li> </ul>					
๓.กิจกรรมโครงการสร้างสุขในองค์กร	/		จนท.รพ.น้ำยั้น ๒๓๐ คน	๑.จนท.เข้าอบรมตามเป้าหมาย ๑๐๐% ๒.อัตราความพึงพอใจบุคลากร๙๔% ๓.อัตราความพึงพอใจของผู้มารับบริการ ๙๐%	
๔.โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ <ul style="list-style-type: none"> <li>๑.กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจร่วมกับหน่วยงานต่างๆ</li> <li>๒. ออกหน่วยบรรเทาทุกข์ในงานต่างๆเช่นงานสมโภชน์ศาลหลักเมือง ,งานผลไม้ดีศรีน้ำยั้น,งานปฏิบัติธรรมประจำปี</li> <li>๓.กิจกรรมการบริจาคถุงผ้าจากการรณรงค์ไม่ใช้ถุงพลาสติก ใช้ถุงผ้าใส่ยา</li> <li>๔.การทำโรงทานในงานต่างๆ</li> <li>๕.การร่วมกิจกรรม เดิน-วิ่ง การกุศล ต่างๆ</li> </ul>	/		จนท.รพ.น้ำยั้น ๒๓๐ คน	จนท.เข้าร่วมกิจกรรม๑๐๐%	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการ แล้ว	ยังมีได้ ดำเนินการ			
๖. จัดกิจกรรม ๕ ส. ทำความสะอาดภายในโรงพยาบาล และรอบ โรงพยาบาล					
๕.กิจกรรมโครงการอบรมแกนนำครอบครัว ด้วยคุณธรรม “ รัก เหนือรัก ” ในระดับศีล ๕ ประจำปี ๒๕๖๕	/		แกนนำเข้าร่วม อบรม ๕๐ คน	๑.แกนนำ.เข้าอบรมตามเป้าหมาย ๑๐๐% ๒.อัตราความพึงพอใจผู้เข้าอบรม ๙๐%	
๖.โครงการอบรมจริยธรรมคุณธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลน้ำยืน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	/		จนท.รพ.น้ำยืน ๒๓๐ คน	๑.จนท.เข้าอบรมตามเป้าหมาย ๑๐๐% ๒.อัตราความพึงพอใจบุคลากร๘๙%	

ลงชื่อ .....  ..... ผู้รายงาน  
(นางฉวีวรรณ คำศรี.....)  
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....  
เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕.....



แบบฟอร์มที่ ๓

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลน้ำยืน..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลน้ำยืน อำเภอ..... จังหวัดอุบลราชธานี.....

สถานที่ตั้ง..... ๒๓๔ ถนน รพช. ต.สีวิเชียร อ.น้ำยืน จ.อุบลราชธานี ๓๔๒๖๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางฉวีวรรณ คำศรี..... โทรศัพท์..... ๐๘๑ ๓๘๙๒๐๘๗.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน..... ๒๓๐..... คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย..... ๒๓๐..... คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕..... ๖..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕..... รวม..... ๙๒,๖๔๐..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๑,๕๐๐,๐๐๐..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ เทศบาลตำบลสีวิเชียร รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๑๘,๐๐๐..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- บุคลากรโรงพยาบาลน้ำยืน จำนวน ๒๓๐ คน
- บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ..... จำนวน ๑๐๙ คน
- อสม.ในเขตตำบลสีวิเชียร จำนวน ๒๖๑ คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ..... ๑๒..... เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ประชาชนผู้มารับบริการพึงพอใจ ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. 256๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑.กิจกรรมโครงการประหยัดทรัพยากรการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด เช่นการใช้กระดาษ 2 หน้า*การประหยัดไฟฟ้าของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรใช้ทรัพยากรของหน่วยงานประหยัดคุ้มค่า	ชมรมจริยธรรมรพ.น้ำยิ้น	ร้อยละ 80 ของบุคลากร ใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดการประหยัดไฟฟ้าของหน่วยงาน	ประเมินจากค่าวัสดุ ค่าไฟฟ้า ลดลงร้อยละ ๕	ไม่มี	/	/	/	/	จนท.ทุกคนเข้าร่วมรณรงค์นโยบายและปฏิบัติตามนโยบายครบ ๑๐๐ %
๒.กิจกรรมโครงการขบขี้ปลอดก๊ายในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในเรื่องการขบขี้ปลอดก๊าย(สวมหมวกกันน็อคและคาดเข็มขัดนิรภัย) - กิจกรรมรณรงค์เรื่องการขบขี้ปลอดก๊าย - กิจกรรมการประกาศยกย่องผู้ขบขี้ปลอดก๊าย โดยการติดประกาศชื่อขึ้นชมยกย่อง - หัวหน้ากลุ่มงาน/สมาชิกภายในกลุ่มงาน ทำข้อตกลงเรื่องการขบขี้ปลอดก๊าย	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีวินัยการปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กร	คณะกรรมการการENV	บุคลากรโรงพยาบาลน้ำยิ้น จำนวน ๒๓๐ คน	๑. ร้อยละ 80 ของบุคลากรที่ปฏิบัติงานได้เข้ารับการอบรม ๒. ร้อยละ 80 ของบุคลากรขบขี้ปลอดก๊าย (สวมหมวกกันน็อคและคาดเข็มขัดนิรภัย) ๓. มีข้อตกลงอย่างมีส่วนร่วม	ไม่มี	/	/	/	/	จนท.สวมหมวกกันน็อค เพิ่มขึ้นเป็น ๙๒%

				ร่วมภายใน องค์กร ใน การควบคุม กำกับ และ ดำเนินการ ตาม ข้อตกลงที่ กำหนด						
๓.กิจกรรมโครงการสร้างสุข ในองค์กร	เพื่อให้บุคลากร ปฏิบัติงานอย่างม ความสุข ผู้รับบริการ ประทับใจ	ชมรม จริยธรรม	บุคลากร โรงพยาบาล น้ำยิ้น จำนวน 2๓๐คน	๑. อัตรา ความพึง พอใจของ บุคลากร มากกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. อัตรา ความพึง พอใจของ ผู้รับบริการ มากกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่มี	/	/	/	/	๑.จนท.เข้าอบรมตาม เป้าหมาย ๑๐๐% ๒.อัตราความพึงพอใจ บุคลากร๙๔% ๓.อัตราความพึงพอใจ ของผู้มารับบริการ๙๐%
๔.โครงการจิตอาสาทำความ ดีด้วยหัวใจ ๑.กิจกรรมจิตอาสาทำความดี ด้วยหัวใจร่วมกับหน่วยงาน ต่าง ๆ ๒ ออกหน่วยบรรเทาทุกข์ใน งานต่าง ๆเช่นงานสมโภชน์ ศาลหลักเมือง,งานผลไม้ดีศรี น้ำยิ้น,งานปฏิบัติธรรม	เพื่อให้บุคลากรมี จิตอาสาการลงมือ ทำอย่างใด อย่าง หนึ่ง ที่ไม่ใช่หน้าที่ ของตนด้วยความ รัก สามัคคี เพื่อ ประโยชน์ของผู้อื่น	ชมรม จริยธรรม รพ.น้ำยิ้น	บุคลากร โรงพยาบาล น้ำยิ้น จำนวน 2๓๐คน	ร้อยละ5๐ ของ บุคลากร ร่วมทำ กิจกรรม สาธารณะ ประโยชน์	ไม่มี	/	/	/	/	จนท.เข้าร่วม กิจกรรม๑๐๐%



<p>ประจำปี</p> <p>๓.กิจกรรมการบริจาคถุงผ้า จากการณรงค์ไม่ใช้ ถุงพลาสติก ใช้ถุงผ้าใส่ยา</p> <p>๔.การทำโรทานในงาน ต่าง ๆ</p> <p>๕.การร่วมกิจกรรม เดิน-วิ่ง การกุศล ต่าง ๆ</p> <p>๖. จัดกิจกรรม ๕ ส. ทำความ สะอาดภายในโรงพยาบาล และรอบโรงพยาบาล</p>										
<p>๕.กิจกรรมโครงการอบรม แกนนำครอบครัว ด้วย คุณธรรม “ รักเหนือรัก ” ใน ระดับศีล ๕ ประจำปี ๒๕๖๔</p>	<p>เพื่อกระตุ้นและ ส่งเสริมแกนนำ ครอบครัวเป็น พุทธศาสนิกชนที่ดี และยึดหลัก คุณธรรม “ รัก เหนือรัก ” (สา ราถิเยธรรม ๖) ใน ระดับศีล ๕ เป็นพ่อ แบบแม่แบบ ช่วย ป้องกันปัญหา สังคมต่าง ๆ ใน ชุมชนเช่น เด็กติด สารเสพติด, ท้องใน วัยเรียนเพราะพ่อ แม่ไม่มีคุณธรรม “ รักเหนือรัก” ใน ระดับศีล ๕</p>	<p>ชมรม จริยธรรม</p>	<p>แกนนำ ครอบครัวละ ๑ คน รวม ทั้งสิ้น ๑๘๐ คน</p>	<p>๑.คะแนน การทำ แบบทดสอบ ก่อนความรู้ และหลัง อบรม เพิ่มขึ้น ๒.ประเมิน ความพึง พอใจ มากกว่า ร้อยละ ๘๐</p>	<p>จาก เทศบาล สีวิเชียร ๑๘,๐๐๐ บาท</p>			/		<p>๑.แกนนำ.เข้า อบรมตาม เป้าหมาย ๑๐๐% ๒.อัตราความพึง พอใจผู้เข้าอบรม ๙๐%</p>

๖.โครงการอบรมจริยธรรม คุณธรรม ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน้ำเย็น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. เพื่อสร้างเสริม คุณธรรมและ จริยธรรมของ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ความรู้ ความเข้าใจใน เรื่องของศีลธรรม และจริยธรรม มี ระเบียบวินัย ละอายและเกรง กลัวต่อบาป รู้จัก การทำงานเป็นทีม เกิดความรัก สามัคคีภายใน องค์กร ๒. เพื่อให้ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ มีความรู้ ความเข้าใจหลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำมาใช้ใน การปฏิบัติงานและ อยู่ร่วมกันอย่างมี ความสุข	ชมรม จริยธรรม	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ในโรงพยาบาล น้ำเย็น จำนวน ๒๓๐ คน แบ่งเข้าอบรม ๒ รุ่น ๗ละ ๑๑๕ คน	๑.จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม >80% ๒. อัตรา ความพึง พอใจ >๘๐%	เงินบำรุง โรงพยาบาล ล จำนวน ๗๔,๖๔๐ บาท				/	๑.จนท.เข้าอบรม ตามเป้าหมาย ๑๐๐% ๒.อัตราความพึง พอใจบุคลากร ๘๙%
รวม					๙๒,๖๔๐ บาท					

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ผู้บริหาร ให้ความสำคัญบุคคลากรทุกคนให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

แผนงานโครงการได้รับการอนุมัติจากสสจ.ลำปาง ต้องปรับแก้โครงการเนื่องจากโรคระบาดไวรัสโคโรนา 2019

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

การเสนอโครงการและอนุมัติให้เร็วขึ้นเพื่อจะได้ดำเนินการได้ทันตามแผนงานโครงการ

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(.....นางฉวีวรรณ คำศรี .....) )

ตำแหน่ง

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕