



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน้ำยิ้น อำเภอน้ำยิ้น จังหวัดอุบลราชธานี

ที่ อบ ๐๐๓๒.๐๐๑.๐๘/ ๒๘๐๘๘

วันที่ 5 ต.ค. 2564

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและบริหารงานด้วยความโปร่งใสของโรงพยาบาลน้ำยิ้น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำยิ้น

ตามประกาศที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี ได้แก่ ๑.ดัชนีความโปร่งใส ๒.ดัชนีความพร้อมรับผิด ๓.ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔.ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร และ ๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

ในการนี้ โรงพยาบาลน้ำยิ้น จึงออกประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและบริหารงานด้วยความโปร่งใสของโรงพยาบาลน้ำยิ้น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรทุกหน่วยงานย่อย ในสังกัด โรงพยาบาลน้ำยิ้นถือปฏิบัติ จึงขอแจ้งเวียนหนังสือให้ทุกกลุ่มงานรับทราบและแจ้งบุคลากรในหน่วยงานทุกคนให้ถือปฏิบัติ และขออนุญาตนำประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและบริหารงานด้วยความโปร่งใสของโรงพยาบาลน้ำยิ้น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบพิจารณาอนุมัติ

(นางพิชญสุดากานต์ รวมเหมาะ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายชัยวัฒน์ ดาราสิขณ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำยิ้น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลน้ำยืน อำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี

ที่ อบ ๐๐๓๒.๐๐๑.๐๙/๘๗๖๕

วันที่ ๕ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและบริหารงานด้วยความโปร่งใสของโรงพยาบาลน้ำยืน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าหน่วยงาน โรงพยาบาลน้ำยืน

ตามประกาศที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๕ ด้าน ได้แก่ ๑.ดัชนีความโปร่งใส ๒.ดัชนีความพร้อมรับผิด ๓.ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔.ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร และ ๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

ในการนี้ โรงพยาบาลน้ำยืน จึงออกประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและบริหารงาน ด้วยความโปร่งใสของโรงพยาบาลน้ำยืน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเวียนหนังสือให้ทุกกลุ่มงานรับทราบและแจ้งบุคลากรในหน่วยงานทุกคนให้ถือปฏิบัติ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

(นางพิชญสุดากานต์ รวมเหมาะ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายชัยวัฒน์ ดาราสิขณณ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำยืน



ประกาศโรงพยาบาลน้ำเย็น

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและบริหารงานด้วยความโปร่งใสของโรงพยาบาลน้ำเย็น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตามประกาศที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการ
โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี ได้แก่ ๑.ดัชนีความโปร่งใส ๒.ดัชนีความพร้อมรับผิด ๓.ดัชนีความปลอดภัย
จากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔.ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร และ ๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน นั้น

โรงพยาบาลน้ำเย็น อำเภอน้ำเย็น จังหวัดอุบลราชธานี จะเป็นองค์กรคุณธรรมและบริหารงานด้วยความ
โปร่งใส โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- ข้อ ๑ ปฏิบัติงานราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่เลือกปฏิบัติในการปฏิบัติงานราชการ
- ข้อ ๒ มีคุณธรรมในการบริหารงานไม่ใช้อำนาจหน้าที่ในการหาประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง
- ข้อ ๓ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สุจริตและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน
- ข้อ ๔ เปิดเผย และเผยแพร่ข้อมูลในการปฏิบัติงานราชการสู่สาธารณชน
- ข้อ ๕ สนับสนุนการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของทุกหน่วยงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชัยวัฒน์ ดาราสิขณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำเย็น



ประกาศโรงพยาบาลน้ำเย็น
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560 – 256๕) เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ใช้เป็นกรอบและทิศทางการดำเนินการเสริมสร้างระบบคุณธรรมของหน่วยงานให้เข้มแข็ง ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน” ในกรณีนี้ โรงพยาบาลน้ำเย็น จึงประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม ร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนาให้เป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” โดยมีคุณธรรม 4 ประการ ที่บุคลากรทุกคนในสังกัดโรงพยาบาลน้ำเย็น นำไปเป็นแนวทางและถือปฏิบัติ ดังนี้

1.พอเพียง

- 1.1.มีความพอประมาณ พอควร พอดี พออยู่ พอกิน มีความสงบ
- 1.2.ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม
- 1.3.มีเหตุผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ รอบด้าน คำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น
- 1.4.มีภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

2.วินัย

- 2.1.มีระเบียบและจรรยาบรรณ ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมืองที่ดี
- 2.2.ปฏิบัติตนตามกติกากององค์กรและสังคมที่กำหนด
- 2.3.ปฏิบัติตนตามกติกากจรยาบรรณของวิชาชีพ
- 2.4.เคารพต่อกฎหมาย

3.สุจริต

- 3.1.ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม
- 3.2.ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมและต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ
- 3.3.ใช้ดุลยพินิจที่ถูกต้องในการปฏิบัติต่อบุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ
- 3.4.ขับเคลื่อนสังคมสู่ความดีงามและมีธรรมาภิบาลด้วยการพูด การกระทำและการปฏิบัติหน้าที่

4.จิตอาสา

- 4.1.ให้เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ลงมือทำด้วยความรัก ความสามัคคี
- 4.2.ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคน สังคม โดยมีได้หวังผลตอบแทน

4.3.กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินที่เกิดและผู้มีพระคุณ

4.4.ไม่นิ่งดูตายต่อการช่วยเหลือเกื้อกูลสังคมและผู้คนจนเป็นนิสัย

โรงพยาบาลน้ำเย็น จึงขอให้บุคลากรในสังกัดทุกท่าน ร่วมกันขับเคลื่อนการส่งเสริม
คุณธรรมของหน่วยงานให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและคุณธรรม รับรู้เป้าหมายคุณธรรม 4 ประการ
นำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันด้วยการลงมือปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้ ให้ทุกคนคำนึงถึงประโยชน์ของบ้านเมือง
หรือประโยชน์ส่วนรวม ประโยชน์สาธารณะ ก่อนประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง ให้ร่วมกันขับเคลื่อน
คุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เสริมสร้างคุณธรรมของโรงพยาบาล
น้ำเย็นให้เข้มแข็ง ก้าวไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยั่งยืนต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 1 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2564.



(นายชัยวัฒน์ ดาราสิขณน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำเย็น



ประกาศโรงพยาบาลน้ำยืน
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคีร์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการฯ นั้น

โรงพยาบาลน้ำยืน จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบและข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากความสุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้บุคลากรของโรงพยาบาลน้ำยืน ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงและลูกจ้าง ถือปฏิบัติและดำเนินการดังนี้

1. นโยบาย

1.1 ด้านความโปร่งใส

1) นโยบายเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินการ โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานนั้นตอนต่าง ๆ ของหน่วยงานตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

2) นโยบายการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง โดยการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามกฎหมายที่กำหนด

3) นโยบายให้เปิดเผย และเข้าถึงข้อมูลขององค์กร โดยจะต้องให้และเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างชัดเจน ถูกต้องและครบถ้วน รวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

4) นโยบายการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน การให้บริการของหน่วยงานโดยดำเนินการ และจัดการกับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ อันไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่

1.2 ด้านความพร้อมรับผิด

1) นโยบายความพร้อมรับผิดในการปฏิบัติงาน การบริหารงาน ทุกขั้นตอนที่ต้องมีความถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างเคร่งครัด โดยการปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนของเจ้าหน้าที่ต้องมีความถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล่าวหาญจะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

2) นโยบายที่แสดงถึงทิศทาง เจตจำนง ของผู้บริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด โดยการกำหนดทิศทางและนโยบายของผู้บริหารที่จะต้อง มีเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อ แก่สังคมว่าการขับเคลื่อนของหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

1.3 ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

1) นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการ เอื้อประโยชน์ โดยต้องมีนโยบาย/แนวทาง เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ แก่ตนเองพวกพ้องของตนเองหรือผู้อื่นผู้ใด

2) นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน สิ่งของ หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้เสีย โดยต้องมีแนวทางป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือประโยชน์ใด ๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วน เสียแลกกับการปฏิบัติงานของตนเอง หรือการปฏิบัติหน้าที่/การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็น ธรรม เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง หรือผู้อื่นผู้ใด

3) นโยบายเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย โดยผู้บริหาร ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย ซึ่งลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจาก ความสัมพันธ์เกื้อหนุนกันระหว่างผู้บริหารของหน่วยงานกับผู้มีส่วนได้เสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อ ประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัมปทานของหน่วยงาน แลกเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติ ใด ๆ ของผู้บริหารหน่วยงาน

1.4 ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

1) นโยบายเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนใน หน่วยงานโดยการสร้างให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน หรือสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

2) นโยบายการสร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านทุจริตได้ โดยการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดพฤติกรรมและ ทัศนคติในการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน

3) นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงานที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

1.5 ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

1) นโยบายเกี่ยวกับการกำหนดคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานภารกิจหลักที่ชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน และมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยกำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

2) นโยบายคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล โดยการบริหารงานบุคคล เช่น การบรรจุแต่งตั้ง พิจารณาความดีความชอบ ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรม มีคุณธรรมในการบริหารบุคคลภายในหน่วยงาน

3) นโยบายคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ โดยการบริหารงบประมาณการใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และคุ้มค่ามากที่สุด

4) นโยบายการมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ โดยพฤติกรรมของหัวหน้างานต้องแสดงถึงการมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และต้องคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน มีความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

5) นโยบายที่ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานโดยผู้บริหารหน่วยงานต้องให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร

1.6 ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน คือ หน่วยงานต้องมีรูปแบบ วิธีการ การสื่อสารเพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง 4 ด้าน ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบเพื่อให้เกิดความตระหนัก และให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมความโปร่งใส

2. แนวทาง

2.1 บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาคโปร่งใสและเป็นธรรม

2.2 ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

2.3 ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินการกิจกรรมทุกรูปแบบ

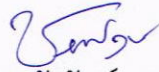
2.4 ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดอุบลราชธานี

2.5 กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ที่ทุจริตอย่าง

จริงจัง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 1 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2564



(นายชัยวัฒน์ ดาราสิขณน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำเย็น

รูปภาพกิจกรรม



รูปกิจกรรม

