



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลน้ำเย็น.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลน้ำเย็น.....อำเภอ.....น้ำเย็น.....จังหวัดอุบลราชธานี.....

สถานที่ตั้ง.....๒๓๔.....ถนน.....รพช., ต.สีวิเชียร.....อ.น้ำเย็น.....จ.อุบลราชธานี.....๓๔๒๖๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางฉวีวรรณ.....คำศรี.....โทรศัพท์.....๐๘๑-๓๘๙๒๐๘๗.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๒๓๐.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๒๓๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๖.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....รวม.....๙๒,๖๔๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑,๕๐๐,๐๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ เทศบาลตำบลสีวิเชียร รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๘,๐๐๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- บุคลากรโรงพยาบาลน้ำเย็น.....จำนวน.....๒๓๐.....คน
- บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ.....น้ำเย็น.....จำนวน.....๑๐๙.....คน
- อสม.ในเขตตำบลสีวิเชียร.....จำนวน.....๒๖๑.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ประชาชนผู้มารับบริการพึงพอใจ.....ประชาชนสุขภาพดี.....เจ้าหน้าที่มีความสุข.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑.กิจกรรมโครงการประหยัดทรัพยากรการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด เช่นการใช้กระดาษ ๒ หน้า*การประหยัดไฟฟ้าของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรใช้ทรัพยากรของหน่วยงานประหยัดคุ้มค่า	ชมรมจริยธรรมรพ.น้ำยีน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด	ประเมินจากค่าวัสดุ ค่าน้ำ ค่าไฟ ลดลงร้อยละ ๕	ไม่มี	/	/	/	/	
๒.กิจกรรมโครงการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในเรื่องการขับเคลื่อน (สวมหมวกกันน็อกและคาดเข็มขัดนิรภัย) - กิจกรรมรณรงค์เรื่องการขับเคลื่อน - กิจกรรมการประกาศยกย่องผู้ขับเคลื่อน โดยการตีพิมพ์ประกาศชื่นชมยกย่อง - หัวหน้ากลุ่มงาน/สมาชิกภายในกลุ่มงาน ทำข้อตกลงเรื่องการขับเคลื่อน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีวินัยการปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กร	คณะกรรมการENV	บุคลากรโรงพยาบาลน้ำยีน จำนวน ๒๓๐ คน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ปฏิบัติงานได้เข้ารับการอบรม ๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรขับเคลื่อน (สวมหมวกกันน็อกและคาดเข็มขัดนิรภัย) ๓. มีข้อตกลงอย่างมีส่วนร่วมภายในองค์กร ในการควบคุม กำกับ และดำเนินการตามข้อตกลงที่กำหนด	ไม่มี	/	/	/	/	
๓.กิจกรรมโครงการสร้างสุขในองค์กร	เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุข ผู้รับบริการประทับใจ	ชมรมจริยธรรม	บุคลากรโรงพยาบาลน้ำยีน จำนวน ๒๓๐ คน	๑. อัตราความพึงพอใจของบุคลากรมากกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. อัตราความพึงพอใจของผู้รับบริการมากกว่า	ไม่มี	/	/	/	/	

				ร้อยละ ๘๐						
<p>๔.โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ</p> <p>๑.กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจร่วมกับหน่วยงานต่างๆ</p> <p>๒. ออกหน่วยบรรเทาทุกข์ในงานต่างๆเช่นงานสมโภชน์ศาลหลักเมือง,งานผลไม้ดีศรีน้ำเย็น,งานปฏิบัติธรรมประจำปี</p> <p>๓.กิจกรรมการบริจาคถุงผ้าจากการณรงค์ไม่ใช้ถุงพลาสติก ใช้ถุงผ้าใส่ยา</p> <p>๔.การทำโรงทานในงานต่างๆ</p> <p>๕.การร่วมกิจกรรม เดิน-วิ่ง การกุศล ต่างๆ</p> <p>๖. จัดกิจกรรม ๕ ส. ทำความสะอาดภายในโรงพยาบาล และรอบโรงพยาบาล</p>	<p>๒</p> <p>เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสา การลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่ง ที่ไม่ใช่หน้าที่ของตนด้วยความรักสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น</p>	<p>ชมรมจริยธรรมรพ.น้ำเย็น</p>	<p>บุคลากรโรงพยาบาลน้ำเย็น จำนวน๒๓๐ คน</p>	<p>ร้อยละ๕๐ ของบุคลากรร่วมทำกิจกรรมสาธารณะประโยชน์</p>	<p>ไม่มี</p>	/	/	/	/	
<p>๕.กิจกรรมโครงการอบรมแกนนำครอบครัว ด้วยคุณธรรม “รักเหนือรัก” ในระดับศีล ๕ ประจำปี ๒๕๖๔</p>	<p>เพื่อกระตุ้นและส่งเสริมแกนนำครอบครัวเป็นพุทธศาสนิกชนที่ดีและยึดหลักคุณธรรม “ รักเหนือรัก ” (สาราณียธรรม ๖) ในระดับศีล ๕เป็นพ่อแม่แบบแม่แบบ ช่วยป้องกันปัญหาสังคมต่างๆในชุมชนเช่น เด็กติดสารเสพติด, ท้องในวัยเรียน เพราะพ่อแม่ไม่มีคุณธรรม “ รักเหนือรัก) ในระดับศีล ๕</p>	<p>ชมรมจริยธรรม</p>	<p>แกนนำครอบครัวละ ๑ คน รวมทั้งสิ้น ๑๘๐ คน</p>	<p>๑.คะแนนการทำแบบทดสอบก่อนความรู้และหลังอบรม เพิ่มขึ้น</p> <p>๒.ประเมินความพึงพอใจมากกว่า ร้อยละ ๘๐</p>	<p>จากเทศบาลสีวิเชียร ๑๘,๐๐๐ บาท</p>		/			



คำสั่ง โรงพยาบาลน้ำเย็น

ที่ ๖๘ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลน้ำเย็น

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลน้ำเย็นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลน้ำเย็น โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|---------------------------|-------------------------------------|-------------------------------|
| ๑.๑ นายชัยวัฒน์ ดาราลิขณ์ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำเย็น | ประธาน |
| ๑.๒ นางพิชญสุดากานต์ | รวมเหมาะ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | รองประธาน |
| ๑.๓ นางละอองศรี มั่งมี | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ นางกัญปิยะ ปาณิวรรณ | เภสัชกรชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ นางสาวบุญศรี หอมสุทธิ | ทันตแพทย์ชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ นายพิทักษ์ บุตรโท | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๗ นางฉวีวรรณ คำศรี | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๘ นางผกา ดาว พรหมสุรีย์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๙ นางสาววิชรา สองศรี | เจ้าพนักงานธุรการ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลน้ำเย็นและดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลน้ำเย็นให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

/๒.๔ ดำเนินการ...

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายชัยวัฒน์ ดาราสิขณณ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำยืน