

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลหาดใหญ่

วัน/เดือน/ปี : 29 มี.ค. 2565

หัวข้อ : กรณีศึกษาการนำสื่อสังคมออนไลน์มาใช้ในโรงพยาบาลหาดใหญ่

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)
ขอ นำมา 160 มี กรณีศึกษาการนำสื่อสังคมออนไลน์มาใช้ในโรงพยาบาลหาดใหญ่
กรณีศึกษาการนำสื่อสังคมออนไลน์มาใช้ในโรงพยาบาลหาดใหญ่ 2565

Link ภายนอก :

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางพิชญสุดากานต์ รวมนเหมาะ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ 29 เดือน มี.ค. พ.ศ. 2565

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางพิชญสุดากานต์ รวมนเหมาะ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ 29 เดือน มี.ค. พ.ศ. 2565

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายณรินทร์ จุลทัศน์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ 29 เดือน มี.ค. พ.ศ. 2565



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลน้ำยืน อำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี

ที่ อบ 0032.001.09/ 31626 วันที่ 21 ต.ค. 2564

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

1. เรื่องเดิม

ด้วยคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 5 มกราคม 2559 ให้นำหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ซึ่งเป็นเกณฑ์การประเมินที่ต่องานให้หน่วยงานของรัฐยกระดับการดำเนินงาน โดยมีประเมินในด้านการต่อต้านการทุจริตในองค์กรเกี่ยวกับการดำเนินงาน เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน โดยมีการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ให้มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตรวจสอบได้ การแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบ่อย นอกจากนี้ ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้นี้มากำหนดเป็นคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลน้ำยืน เพื่อเป็นแนวทางและยึดถือปฏิบัติได้

2. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลน้ำยืน ได้ดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆดังนี้

2.1 การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้มีการประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน โดยอำนาจการโรงพยาบาลน้ำยืน ได้ประกาศเจตจำนงว่าจะเป็นแบบอย่างที่ดีและมีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการบริหารงานโรงพยาบาลน้ำยืน ให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและร่วมมือและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

2.2 กฎระเบียบและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี โดยที่ในปัจจุบัน กฎระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตามนโยบาย ทำให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ซึ่งอาจทำให้เกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานได้ จึงได้จัดส่งเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี เข้ารับการอบรมเพื่อลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน และลดโอกาสที่มีความเสี่ยงในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนได้

2.3 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลน้ำยืน ได้เข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการยกระดับการทำงาน รวมทั้งเตรียมเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ จึงได้จัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมซักซ้อมทำความเข้าใจเรื่องดังกล่าว

2.4 การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

2.4.1 การให้ความรู้ในรูแบบต่างๆ ดังนี้

-การจัดทำคู่มือ ได้ทำ คู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรและให้หลีกเลี่ยงการกระทำที่เข้าข่าย ผลประโยชน์ทับซ้อน โยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับแนวคิด/ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน และสาระเกี่ยวกับ ประเภทหรือรูปแบบที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน และกรณีตัวอย่างการทุจริตในรูปแบบต่างๆ

-การจัดการความรู้ (Knowledge management) โดยการนำคู่มือดังกล่าว ถ่ายทอดผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ในประชุมประจำเดือน และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

2.4.2 การดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อน จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงสามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น 4 ระดับ สูงมาก สูง ปานกลาง ต่ำ และสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาล น้ายืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ได้ดังนี้

การวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน

ประเด็น ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	มีการทับซ้อนอย่างไร	โอกาสเกิด การทุจริต (1/4)	ระดับของ ผลกระทบ (1-4)	มาตรการป้องกันความ เสี่ยงผลประโยชน์ทับ ซ้อน
การจัดซื้อจัดจ้าง	การจัดซื้อร้านที่ตนเองสนิทหรือเป็น ญาติหรือร้านที่ตนเองคุยได้ง่าย โดย ไม่ผ่าน จนท.พัสดุหรือมีใบสั่งของ จากพัสดุที่ต้องซื้อจากร้านที่พัสดุ กำหนด	4	4	-ปรับเปลี่ยนร้านค้าใน การจัดซื้อวัสดุ -เข้มงวดในการตรวจรับ พัสดุหรือการจ้าง
การจัดโครงการ/ กิจกรรม	มีการเลือกพื้นที่ในการจัดโครงการ/ กิจกรรมเจ้าหน้าที่คุ้นเคยเป็นการ ส่วนตัว	4	4	-พิจารณาพื้นที่ที่ประสบ ปัญหาและมีความจำเป็น ลำดับแรก
การบริหารงาน บุคคล	มีการรับบุคคลที่เป็นเครือญาติหรือ บุคคลที่ตนเองได้รับผลประโยชน์เข้า ทำงาน	4	4	-มีการประกาศรับสมัคร และดำเนินการคัดเลือก อย่างโปร่งใสและ ตรวจสอบได้

การนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว	เช่นการใช้อุปกรณ์สำนักงานต่างๆ	4	4	-มีการทำทะเบียนควบคุมการใช้งานและการเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด
ประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อน	มีการทับซ้อนอย่างไร	โอกาสเกิดการทุจริต (1/4)	ระดับของผลกระทบ (1-5)	มาตรการป้องกันความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน
การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่ที่ไม่ได้นำเงินที่ลูกหนี้กองทุนต่างๆฝากมาชำระให้กับการเงิน แต่กลับนำเงินไปใช้ส่วนตัว	4	4	-ประชาสัมพันธ์ให้ลูกหนี้กองทุนต่างๆ มาชำระเงินด้วยตนเองและรับใบเสร็จทุกครั้ง
การลงชื่อ เข้า-ออก เวลาปฏิบัติหน้าที่	การลงเวลาไม่ตรงตามความเป็นจริง	4	4	-ใช้ระบบสแกนลายนิ้วมือ -มีสมุดขออนุญาตไปพื้นที่อื่น
การลงพื้นที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง(Case) -การใช้รถ -การใช้คน	การใช้จัดสรรทรัพยากรนำไปใช้มากเกินไปจนความจำเป็นในแต่ละภารกิจ เช่น น้ำมันมากเกินความจำเป็น	4	4	-มีการบันทึกการใช้ต่างๆ -มีการรายงานทุกครั้ง -สร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม -ใช้งานตามความเป็นจริง
การจัดประชุม ดำเนินงาน สัมมนาต่างๆ	ผู้รับผิดชอบโครงการมีสัมพันธ์ที่ใกล้ชิดกับเจ้าของกิจการหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับสถานที่	2	1	-สถานที่ มีความเหมาะสมกับงบประมาณ -วิทยากรมีความรู้ความเหมาะสมกับงานหรือโครงการนั้นๆ

2.5 การจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี 2565

โรงพยาบาลน้ำยืน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการเป็นหน่วยของรัฐที่ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติชอบในหน่วยงานราชการและดำเนินการสร้างจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดซึ่งเกี่ยวข้องการทุจริตทุกรูปแบบอย่างจริงจัง โดยมีกระบวนการดำเนินการที่สำคัญเป็นแนวทางและข้อเสนอแนะที่จะนำไปปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี 2565 ดังนี้

2.5.1 ส่งเสริมให้มีการรณรงค์และสร้างความตระหนักคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรของโรงพยาบาลน้ำยืน ให้ทั่วถึงและครอบคลุมทั้งหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง โดยผ่านกระบวนการฝึกอบรม การประกาศแนวทางการปฏิบัติงาน การมอบนโยบายของผู้บริหารและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

2.5.2 การวางแผนทางและมาตรการการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนได้ รวมทั้งการจัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้อง มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับระเบียบกฎเกณฑ์ใหม่ๆ

2.5.3 การจัดทำคู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผ่านกระบวนการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงที่จะนำไปสู่การทุจริต ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กรณีศึกษาการทุจริตในรูปแบบต่างๆ ที่เกิดขึ้นจริง มีการวิเคราะห์ปัจจัยการเกิดการทุจริต การเกิดผลกระทบต่อประชาชน

2.5.4 การสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน โดยเฉพาะผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้เกิดความร่วมมือเป็นผู้เฝ้าระวัง การแจ้งเบาะแส และมีสื่อรณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจในนโยบายผู้บริหาร ซึ่งเน้นการปล่อยทุจริตเพื่อให้เกิดพลังที่เข้มแข็งในการช่วยกันป้องกันการทุจริต

3. ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ ดำเนินการตามแนวข้อ 2.4 ต่อไป

(นางพิชญสุตากานต์ รวมเหมาะ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบและให้ดำเนินการ


(นายชัยวัฒน์ ดาราสีขันธ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำยืน

มาตรการการป้องกันความเสี่ยงและผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลน้ำยืน

มาตรการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวนคน	วิธีการควบคุม กำกับ ติดตามตรวจสอบให้เป็นไปตาม ประกาศมาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด และ ทางอาญา	การเปลี่ยนแปลงหลังการปฏิบัติตามมาตรการ
1.มาตรการการใช้รถราชการ	230 คน	1.แจ้งสื่อสารแนวทางปฏิบัติระเบียบการใช้รถทางราชการ ของโรงพยาบาลน้ำยืนให้กับเจ้าหน้าที่ทราบ 2.กำหนดมาตรการให้เจ้าหน้าที่จอดรถเวลาใกล้เคียงกัน ไปด้วยกันเพื่อการประหยัดค่าน้ำมันเชื้อเพลิง อัตรากำลัง และการบริหารจัดการที่ดี 3.ให้เจ้าหน้าที่ที่ขอใช้รถราชการไปราชการให้มาตรง เวลาตามที่ขอ 4.กำหนดให้พร.เตรียมความพร้อมของการใช้รถก่อนที่ จะเดินทางไว้อย่างน้อย 30 นาที 5.ควบคุมกำกับติดตามให้เป็นไปตาม แบบ 3 6.การใช้รถต้องใช้ในราชการเท่านั้น ห้ามนำไปใช้ ในธุระส่วนตัว 7.หัวหน้าหน่วยงานต้องรับทราบและมีการขอ อนุญาตตามเอกสารไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด	ไม่พบการกระทำผิดวินัย	1มีการใช้รถตามระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.2523 2 มีการใช้รถราชการแบบพึงพายอมเสียสละ เวลาเพื่อส่วนรวมและรักษาผลประโยชน์ ส่วนรวม ผลประโยชน์ขององค์กรเป็นสำคัญ 3.ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับรถยนต์ลดลง ได้แก่ ค่า น้ำมันเชื้อเพลิงค่าซ่อมบำรุงรักษารถยนต์ 4.ไม่มีอุบัติการณ์ความเสี่ยงเรื่องการใช้รถยนต์ ราชการนำไปใช้ส่วนตัว

มาตรการการป้องกันความเสี่ยงและผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลน้ำยืน

มาตรการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวนคน	วิธีการควบคุม กำกับ ติดตามตรวจสอบให้เป็นไปตาม ประกาศมาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด และ ทางอาญา	การเปลี่ยนแปลงหลังการปฏิบัติตามมาตรการ
2.มาตรการการเบิกค่าตอบแทน	230 คน	1.แจ้งแนวทางปฏิบัติระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ของเจ้าหน้าที่ 2.จัดตารางปฏิบัติงานล่วงหน้าของแต่ละเดือนเพื่อขอ อนุมัติ 3. ตรวจสอบการเบิก OT/เวรป่วย-ดึก ให้ถูกต้อง ตรง ตามที่ปฏิบัติงานจริงถ้ามีการเปลี่ยนเวร ต้องมีใบบันทึก การเปลี่ยนเวรทุกครั้ง ตรวจสอบโดยหัวหน้างานทุกครั้ง 4.มีการกำกับดูแลตรวจสอบและรับรองการปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขและระเบียบ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องและชัดเจน 5.การเบิกค่าตอบแทนต้องให้หัวหน้าหน่วยงาน ตรวจสอบทุกครั้ง	ไม่พบการกระทำผิดวินัย	1 มีการเบิกค่าตอบแทนตามข้อตกลงของ หน่วยงานภายใต้คณะกรรมการ/แผนงานที่ขอ อนุมัติไว้ 2.ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้าย ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการ จ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับ หน่วยบริการ

มาตรการการป้องกันความเสี่ยงและผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลน้ำยืน

มาตรการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวนคน	วิธีการควบคุม กำกับ ติดตามตรวจสอบให้เป็นไปตาม ประกาศมาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด และ ทางอาญา	การเปลี่ยนแปลงหลังการปฏิบัติตามมาตรการ
3.มาตรการการจัดทำโครงการ/ การฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา	230 คน	1.ตรวจสอบการจัดทำโครงการฯให้เป็นไปตาม งบประมาณที่ได้รับจัดสรรมา และตามระเบียบ การเบิกจ่ายเงิน 2.การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายโครงการจะต้องเป็นไปตาม ผลการดำเนินงานที่เป็นจริงทั้งด้านกิจกรรมจำนวน ผู้เข้าอบรมระยะเวลาที่สอดคล้องและเป็นไปตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ไม่พบการกระทำผิดวินัย	1.บุคลากรในหน่วยงานได้รับ การฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ตามโควต้า ที่ได้รับจัดสรรมีการใช้งบ ประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ 2.ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตาม ระเบียบกระทรวงการคลังว่า ด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุม ระหว่างประเทศ
4.มาตรการการจัดหาพัสดุ	12 กลุ่มงาน	1.จัดทำ FlowChart การจัดซื้อทุกวิธีให้เป็นไปตาม ระเบียบพัสดุโดยผู้รับผิดชอบแต่ละขั้นตอนจะดำเนิน	ไม่พบการกระทำผิดวินัย	1. ไม่พบการปฏิบัติในการจัดซื้อ จัดจ้างที่ผิดขั้นตอน

มาตรการการป้องกันความเสี่ยงและผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลน้ำยีน

มาตรการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวนคน	วิธีการควบคุม กำกับ ติดตามตรวจสอบให้เป็นไปตาม ประกาศมาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด และ ทางอาญา	การเปลี่ยนแปลงหลังการปฏิบัติตามมาตรการ
		<p>การตามลำดับและเวลาตามที่กำหนด นอกจากนี้ยังมีคำสั่งแต่งตั้งผู้กลั่นกรอง เพื่อตรวจสอบความถูกต้องและลำดับดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบพัสดุ</p> <p>2.การจัดทำแผนพัสดุประจำปี และคาดการณ์ปริมาณการใช้เพิ่มขึ้นอย่างน้อย 5 % ของปีที่ผ่านมา</p> <p>3.มีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ หัวหน้าเจ้าหน้าที่ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ</p> <p>3.ควบคุมติดตามจัดหาพัสดุตามระเบียบการจัดซื้อจัดลำดับความสำคัญ และติดตามแผนการจัดซื้อ</p> <p>4.ดำเนินการจัดซื้อตามแผนที่กำหนดไว้ให้ถูกต้องตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ.2560 และกฎระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด</p>		<p>2. มีการกำกับและตรวจสอบจากผู้กลั่นกรองที่ถูกแต่งตั้งอย่างเคร่งครัด</p> <p>3. สามารถควบคุมการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามแผนที่ได้วางไว้</p> <p>4. เจ้าหน้าที่ที่ถูกแต่งตั้งด้านพัสดุตระหนักถึงบทบาทหน้าที่และมีการดำเนินการตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ.2560 และกฎระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด</p> <p>5.การจัดซื้อจัดหาพัสดุเป็นไปตามแผนการจัดหาพัสดุที่คณะกรรมการบริหารของโรงพยาบาล มีมติเห็นชอบ</p>

มาตรการการป้องกันความเสี่ยงและผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลน้ำยืน

มาตรการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวนคน	วิธีการควบคุม กำกับ ติดตามตรวจสอบให้เป็นไปตาม ประกาศมาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด และ ทางอาญา	การเปลี่ยนแปลงหลังการปฏิบัติตามมาตรการ
		5.ควบคุมกำกับให้มีการจัดซื้อตามแผนและตาม ความจำเป็น 6.สรุปผลการดำเนินงานประจำปี		6. ลดการเกิด Over stock