



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลน้ำเย็น.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลน้ำเย็น.....อำเภอ.....น้ำเย็น.....จังหวัดอุบลราชธานี.....

สถานที่ตั้ง.....๒๓๔ ถนน รพช. ต.สีวิเชียร อ.น้ำเย็น จ.อุบลราชธานี ๓๔๒๖๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางฉวีวรรณ คำศรี.....โทรศัพท์.....๐๘๑.๓๘๙๒๐๘๗.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๒๓๐.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๒๓๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๖.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๙๒,๖๕๐..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑,๕๐๐,๐๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ เทศบาลตำบลสีวิเชียร รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๘,๐๐๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- บุคลากรโรงพยาบาลน้ำเย็น.....จำนวน.....๒๓๐.....คน
- บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ.....จำนวน.....๑๐๙.....คน
- อสม.ในเขตตำบลสีวิเชียร.....จำนวน.....๒๖๑.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ประชาชนผู้มารับบริการพึงพอใจ ประชาชนสุขภาพดี.....เจ้าหน้าที่มีความสุข.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑.กิจกรรมโครงการประหยัด ทรัพยากรการประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรมีส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน ใช้วัสดุสำนักงาน อย่างประหยัด เช่นการใช้ กระดาษ ๒ หน้า*การประหยัด ไฟฟ้าของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรใช้ ทรัพยากรของหน่วยงาน ประหยัดคุ้มค่า	ชมรม จริยธรรม รพ.น้ำยีน	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร ใช้วัสดุ สำนักงานอย่าง ประหยัด การประหยัด ไฟฟ้าของ หน่วยงาน	ประเมินจาก ค่าวัสดุ ค่าน้ำ ค่าไฟ ลดลง ร้อยละ ๕	ไม่มี	/	/	/	/	
๒.กิจกรรมโครงการขับเคลื่อน การปฏิบัติงานของ บุคลากรในองค์กรการ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรมีส่วน ร่วมในเรื่องการขับเคลื่อน (สวมหมวกกันน็อคและคาดเข็ม ขัดนิรภัย) - กิจกรรมรณรงค์เรื่องการขับเคลื่อน ปลอดภัย - กิจกรรมการประกาศยกย่องผู้ ขับเคลื่อนปลอดภัย โดยการติด ประกาศชื่อชื่นชมยกย่อง - หัวหน้ากลุ่มงาน/สมาชิก ภายในกลุ่มงาน ทำข้อตกลง เรื่องการขับเคลื่อนปลอดภัย	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีวินัย การปฏิบัติตามกฎระเบียบ ขององค์กร	คณะกรรมการ การENV	บุคลากร โรงพยาบาล น้ำยีน จำนวน๒๓๐คน	๑. ร้อยละ๘๐ ของ บุคลากรที่ปฏิบัติงาน ได้เข้ารับการอบรม ๒. ร้อยละ๘๐ของ บุคลากรขับเคลื่อน ปลอดภัย(สวมหมวก กันน็อคและคาดเข็ม ขัดนิรภัย) ๓.มีข้อตกลงอย่างมี ส่วนร่วมภายใน องค์กร ในการ ควบคุม กำกับ และ ดำเนินการตาม ข้อตกลงที่กำหนด	ไม่มี	/	/	/	/	
๓.กิจกรรมโครงการสร้างสุขใน องค์กร	เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงาน อย่างมีความสุข ผู้รับบริการประทับใจ	ชมรม จริยธรรม	บุคลากร โรงพยาบาล น้ำยีน จำนวน ๒๓๐คน	๑. อัตราความพึง พอใจของบุคลากร มากกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. อัตราความพึง พอใจของ ผู้รับบริการมากกว่า	ไม่มี	/	/	/	/	

				ร้อยละ ๘๐						
<p>๔.โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ</p> <p>๑.กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจร่วมกับหน่วยงานต่างๆ</p> <p>๒. ออกหน่วยบรรเทาทุกข์ในงานต่างๆเช่นงานสมโภชน์ศาลหลักเมือง,งานผลไม้ดีศรีน้ำยืน,งานปฏิบัติธรรมประจำปี</p> <p>๓.กิจกรรมการบริจาคถุงผ้าจากการรณรงค์ไม่ใช้ถุงพลาสติก ใช้ถุงผ้าใส่ยา</p> <p>๔.การทำโรงงานในงานต่างๆ</p> <p>๕.การร่วมกิจกรรม เดิน-วิ่ง การกุศล ต่างๆ</p> <p>๖. จัดกิจกรรม ๕ ส. ทำความสะอาดภายในโรงพยาบาล และรอบโรงพยาบาล</p>	<p>๒</p> <p>เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสา การลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่ง ที่ไม่ใช่หน้าที่ของตนด้วยความรักสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น</p>	<p>ชมรมจริยธรรมรพ.น้ำยืน</p>	<p>บุคลากรโรงพยาบาลน้ำยืน จำนวน๒๓๐ คน</p>	<p>ร้อยละ๕๐ ของบุคลากรร่วมทำกิจกรรมสาธารณะประโยชน์</p>	<p>ไม่มี</p>	/	/	/	/	
<p>๕.กิจกรรมโครงการอบรมแกนนำครอบครัว ด้วยคุณธรรม “ รักเหนือรัก ” ในระดับศีล ๕ ประจำปี ๒๕๖๔</p>	<p>เพื่อกระตุ้นและส่งเสริมแกนนำครอบครัวเป็นพุทธศาสนิกชนที่ดีและยึดหลักคุณธรรม “ รักเหนือรัก ” (สาราณียธรรม ๖) ในระดับศีล ๕เป็นพ่อแม่แบบแม่แบบ ช่วยป้องกันปัญหาสังคมต่างๆในชุมชนเช่น เด็กติดสารเสพติด, ท้องในวัยเรียน เพราะพ่อแม่ไม่มีคุณธรรม “ รักเหนือรัก) ในระดับศีล ๕</p>	<p>ชมรมจริยธรรม</p>	<p>แกนนำครอบครัวละ ๑ คน รวมทั้งสิ้น ๑๘๐ คน</p>	<p>๑.คะแนนการทำแบบทดสอบก่อนความรู้และหลังอบรม เพิ่มขึ้น</p> <p>๒.ประเมินความพึงพอใจมากกว่า ร้อยละ ๘๐</p>	<p>จากเทศบาลสีวิเชียร ๑๘,๐๐๐ บาท</p>		/			





คำสั่ง .....โรงพยาบาลน้ำเย็น.....

ที่.....๖๘/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลน้ำเย็น

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลน้ำเย็นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลน้ำเย็น โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- |                              |                                     |                               |
|------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------|
| ๑.๑ นายชัยวัฒน์ ดาราสิขณณ์   | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำเย็น         | ประธาน                        |
| ๑.๒ นางพิชญสุดากานต์         | รวมเหมาะ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | รองประธาน                     |
| ๑.๓ นางละอองศรี มั่งมี       | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ          | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๔ นางกบปียะ ปาณิวรรณ       | เภสัชกรชำนาญการ                     | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๕ นางสาวบุญทรัพย์ ทองสุทธิ | ทันตแพทย์ชำนาญการ                   | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๖ นายพิทักษ์ บุตรโท        | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ         | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๑.๗ นางฉวีวรรณ คำศรี         | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ               | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๘ นางผกาขาว พรหมสุรีย์     | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ               | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๙ นางสาววิชรา สองศรี       | เจ้าพนักงานธุรการ                   | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลน้ำเย็นและดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลน้ำเย็นให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

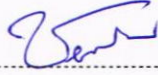
๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

/๒.๔ ดำเนินการ...

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....๑.....เดือน.....ตุลาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๔



.....  
(นายชัยวัฒน์ ดาราสิขณณ์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำยืน