

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี  
 เลขรับที่ 29648  
 วันที่ 23 มี.ค. 2564  
 เวลา ..... น.  
 ๕๐๗



ที่ อบ ๐๐๓๒.๐๐๙.๐๙/๓๑๕๖

โรงพยาบาลน้ำยืน อำเภอน้ำยืน  
 จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๒๖๐

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
 ลำดับ 1236  
 วันที่ 23 มี.ค. 2564

เรื่อง ขอส่งโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ  
 ๒. โครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

จำนวน ๑ ชุด  
 จำนวน ๗ ชุด

ด้วย กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลน้ำยืน จัดแผนงานโครงการเพื่อพัฒนางานสาธารณสุข เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอน้ำยืน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อบริหารจัดการหน่วยบริการ และขับเคลื่อนนโยบายสู่การพัฒนางานด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภค , ด้านบริการ , ด้านบุคลากร , ด้านบริหาร ให้บรรลุเป้าหมาย ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน อันจะนำพาประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลน้ำยืน จึงขอส่งโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอน้ำยืน จำนวน ๗ ชุด เพื่อเสนอนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานีพิจารณาลงนามอนุมัติ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ขอแสดงความนับถือ

อนุมัติ

(นายสุวิทย์ ไรจนศักดิ์โสธร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

17 มี.ค. 2565

กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์  
 โทร. ๐๔๕-๓๓๑๐๙๘ ต่อ ๒๐๘  
 โทรสาร. ๐๔๕-๓๓๑๐๙๘ ต่อ ๑๐๓

(นายชัยวัฒน์ ดาราสีธรรม)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำยืน

(นายประทีป บุญธรรม)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี  
 กลุ่มงาน/รพ./ตล. น้ำยืน  
 ส่งโครงการ งบประมาณ 76,900 บาท  
 แหล่งงบประมาณ  งบ กศน. UC  เงินอุดหนุน  
 กองทุนตำบล  อื่นๆ (ระบุ).....  
 ก.พัฒนายุทธศาสตร์ (ลงชื่อ)   
 (นายชัยวัฒน์ ดาราสีธรรม)  
 งานการเงิน ตรวจสอบแล้ว (ลงชื่อ)   
 (นายประทีป บุญธรรม)  
 เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ  
 (นายประทีป สิริรังสรรค์กุล)  
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

# โครงการอบรมจริยธรรมคุณธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลน้ำยิ้น อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ 2565

## หลักการและเหตุผล

สภาพของสถานการณ์ในสังคมไทยต้องเผชิญกับความท้าทายของความเสื่อมโทรมทางจิตใจและศีลธรรมที่สะสมมาตั้งแต่ในอดีต เรื่อยมาจนถึงขั้นเสื่อมโทรมมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน อันมีสาเหตุมาจากสภาพแวดล้อมภายในสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปจากอดีตกาล ส่งผลกระทบกับจิตใจของมนุษย์ในสังคมทำให้ขาดศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ อันเป็นแก่นแท้ในการดำรงชีวิตว่าควรจะเป็นอย่างไร ทำให้พฤติกรรมการแสดงออกในสังคมไทยบางครั้งอยู่ในภาวะสับสน ขาดจุดยืนที่มั่นคงถูกต้อง และแสดงบทบาทที่ขาดการนำเอาสาระที่มีคุณค่าจากหลักการทางศาสนา มาเป็นเครื่องประกอบในการตัดสินใจ ในการแก้ไขปัญหาต่างๆที่กำลังเผชิญ

กระทรวงสาธารณสุขได้มีการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุขมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2550 ภายใต้การพัฒนอย่างสมดุลของทุนมนุษย์ ทุนทางเศรษฐกิจ ทุนทางสังคม ทุนทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในรัชการที่ 9 เป็นหลักนำทาง โดยปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมที่ดั่งามให้บุคลากรเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในทุกระดับของหน่วยบริการด้วยการเน้นระบบคุณธรรม ระบบความสัมพันธ์แนวราบ ระบบวัฒนธรรม ความเรียบง่าย มีความสมานฉันท์ การบริหารจัดการอย่างโปร่งใสเป็นมืออาชีพอย่างมีธรรมาภิบาล ยกย่องเชิดชูบุคคลหรือองค์กรที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและการทำความดีสร้างความร่วมมือและเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ส่งผลต่อการสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายชมรมจริยธรรม ดังนั้นข้าราชการทุกคนจึงมีส่วนในการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมแก่ตนเอง ตามนโยบายอยู่แล้ว เพื่อให้การทำงานได้พัฒนาและมีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น และยังต้องทำตัวให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนด้วย

ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลน้ำยิ้น จึงได้จัดทำโครงการอบรมจริยธรรมคุณธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลน้ำยิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขึ้น

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ มีความละเอียดและเกรงกลัวต่อบาปไม่ทำผิดวินัย ไม่ทุจริต ประพฤติมิชอบและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
2. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำมาใช้ในชีวิตประจำวัน, การปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันในองค์กรอย่างมีความสุข

## เป้าหมาย

ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ  $\geq 80$

## กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลน้ำยิ้น จำนวน 231 คน แบ่งการเข้าอบรม 2 รุ่น

รุ่นที่ 1 จำนวน 115 คน

รุ่นที่ 2 จำนวน 116 คน

## วิธีการดำเนินการ

### 1. ชั้นเตรียมการ

1.1 เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ

### 2. ชั้นดำเนินการ

2.1 ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม

2.2 ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ โดยแบ่งอบรมเป็น 2 รุ่น รุ่นละ 2 วัน

รุ่นที่ 1 จำนวน 115 คน รุ่นที่ 2 จำนวน 116 คน

วันแรก

- บรรยาย เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สู้องค์กรคุณธรรม
- บรรยาย เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สาธารณสุข มีวินัยการป้องกัน

การกระทำผิดวินัย และการรักษาวินัย

- บรรยาย เรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและการป้องกันผลประโยชน์

ทับซ้อน

- กิจกรรม เรื่อง เล่าความดี
- กิจกรรม เรื่อง เปิดใจสู่ธรรม ธรรมนันทนาการ
- กิจกรรม เรื่อง การฝึกปฏิบัติการเจริญสติ

วันที่สอง

- เดินทางถึง วัดถ้ำน้ำทิพย์
- ฟังธรรมบรรยายเรื่อง “หลักธรรมในการทำงานร่วมกันภายในองค์กร”
- ทำบุญ ถวายภัตตาหารเพล พระสงฆ์วัดถ้ำน้ำทิพย์
- ศึกษาธรรมะ จากธรรมชาติดอบรมตามฐาน
- เจริญจิตภาวนา

### 3. ชั้นติดตามประเมินผล

3.1 ประเมินผลโครงการก่อนและหลังการอบรม

3.2 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ  $\geq 80$

### 4. ชั้นสรุปผลการดำเนินงาน

4.1 ประชุมถอดบทเรียนตามผลการดำเนินงานรวมทั้งสรุปปัญหาและอุปสรรค

## ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน เมษายน 2565 โดยการจัดอบรม 2 รุ่นๆละ 2 วัน

## สถานที่ดำเนินการ

- ห้องประชุม นายแพทย์ โรงพยาบาลน้ำเย็น อำเภอน้ำเย็น จังหวัดอุบลราชธานี
- วัดถ้ำน้ำทิพย์ ตำบลสีวิเชียร อำเภอน้ำเย็น จังหวัดอุบลราชธานี

งบประมาณ ขอรับเงินสนับสนุนจากเงินบำรุงของโรงพยาบาลน้ำยั้น จำนวน 74,640 บาท รายละเอียด ดังนี้  
รุ่นที่ 1

- |  |                     |
|--|---------------------|
| 1. ค่าอาหารกลางวัน 115 คน x 70 บาท x 2 มื้อ                | เป็นเงิน 16,100 บาท |
| 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 115 คน x 25 บาท x 4 มื้อ     | เป็นเงิน 11,500 บาท |
| 3. ค่าวิทยากร 1 คน x 6 ชั่วโมง x ชั่วโมงละ 600 บาท x 2 วัน | เป็นเงิน 7,200 บาท  |
| 4. ค่าวัสดุ  | เป็นเงิน 3,470 บาท  |

รวมค่าใช้จ่ายรุ่นที่ 1 จำนวน 38,270 บาท (สามหมื่นแปดพันสองร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

รุ่นที่ 2

- |  |                     |
|--|---------------------|
| 1. ค่าอาหารกลางวัน 116 คน x 70 บาท x 2 มื้อ                | เป็นเงิน 16,240 บาท |
| 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 116 คน x 25 บาท x 4 มื้อ     | เป็นเงิน 11,600 บาท |
| 3. ค่าวิทยากร 1 คน x 6 ชั่วโมง x ชั่วโมงละ 600 บาท x 2 วัน | เป็นเงิน 7,200 บาท  |
| 4. ค่าวัสดุ  | เป็นเงิน 3,490 บาท  |

รวมค่าใช้จ่ายรุ่นที่ 2 จำนวน 38,530 บาท (สามหมื่นแปดพันห้าร้อยสามสิบบาทถ้วน)

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 76,800 บาท (เจ็ดหมื่นหกพันแปดร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

ผู้รับผิดชอบโครงการ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลน้ำยั้น

การประเมินผล

ร้อยละความสำเร็จตามเป้าหมาย

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถ นำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
- เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร เกิดจิตสำนึกรักองค์กรและร่วมกัน พัฒนาสู่องค์กรคุณธรรม

.....ผู้เสนอโครงการ

(นางฉวีวรรณ คำศรี)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายชัยวัฒน์ ดาราสิทธิ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำยั้น

.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายประทีป บุญธรรม)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุวิทย์ โรจนศักดิ์โสธร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

Handwritten mark

## กำหนดการ

โครงการอบรมจริยธรรมคุณธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลน้ำยูน  
อำเภอน้ำยูน จังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ 2565  
ณ ห้องประชุมনারายณ์ โรงพยาบาลน้ำยูน อำเภอน้ำยูน จังหวัดอุบลราชธานี  
วัดถ้ำน้ำทิพย์ ตำบลสีวิเชียร อำเภอน้ำยูน จังหวัดอุบลราชธานี  
รุ่นที่ 1 และ รุ่น 2

### วันที่ 1

เวลา	กิจกรรม
เวลา 08.00 น. - 08.30 น.	ลงทะเบียน
เวลา 08.30 น. - 09.00 น.	พิธีเปิดการประชุม / แนวทางการดำเนินงาน ประธานพิธีเปิด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำยูน
เวลา 09.00 น. - 10.00 น.	การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สู่องค์กรคุณธรรม วิทยากร โดย โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม
เวลา 10.00 น. - 11.00 น.	การเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สาธารณสุข มีวินัยการป้องกัน การกระทำผิดวินัย และการรักษาวินัย วิทยากร จาก โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม
เวลา 11.00 น. - 12.00 น.	การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน วิทยากร จาก โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม
เวลา 12.00 น. - 13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา 13.00 น. - 15.00 น.	กิจกรรมเรื่องเล่าความดี วิทยากร จาก โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม
เวลา 15.00 น. - 16.00 น.	กิจกรรมเปิดใจสู่ธรรม ธรรมนันทนาการ วิทยากร จาก โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม
เวลา 16.00 น. - 16.30 น.	ฝึกปฏิบัติการเจริญสติ วิทยากร จาก โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม

\*\*\* หมายเหตุ รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา 10.00 - 10.15 น.และเวลา 14.45 - 15.00 น.

กำหนดการ

โครงการอบรมจริยธรรมคุณธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลน้ำยูน

อำเภอ น้ำยูน จังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ 2565

ณ ห้องประชุม นายรายนันท์ โรงพยาบาลน้ำยูน อำเภอ น้ำยูน จังหวัดอุบลราชธานี

วัดถ้ำน้ำทิพย์ ตำบลสีวิเชียร อำเภอ น้ำยูน จังหวัดอุบลราชธานี

รุ่นที่ 1 และ รุ่น 2

วันที่ 2

เวลา	กิจกรรม
08.00 น. - 9.00 น.	เดินทางถึง วัดถ้ำน้ำทิพย์
09.00 น. - 11.00 น.	ฟังธรรมบรรยายเรื่อง “หลักธรรมในการทำงานร่วมกันภายในองค์กร” โดย เจ้าอาวาสวัดถ้ำน้ำทิพย์
11.00 น. - 12.00 น.	ร่วมทำบุญ ถวายภัตตาหารเพล พระสงฆ์วัดถ้ำน้ำทิพย์
12.00 น. - 12.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
13.00 น. - 15.00 น.	ศึกษาระดม จากธรรมชาติอบรมตามฐาน โดย ทีมพระวิทยากร
15.00 น. - 16.00 น.	เจริญจิตสติภาวนา โดย ทีมพระวิทยากร
16.00 น. - 16.30 น.	พิธีปิด พร้อมมอบใบประกาศนียบัตรแก่ผู้เข้าร่วมโครงการ

\*\*\* หมายเหตุ รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา 10.00 - 10.15 น. และเวลา 14.45 - 15.00 น.

ลำดับ	โครงการและกิจกรรม ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย และ เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ		งบป.รวม (บาท)	งบประมาณ รายไตรมาส (บาท)												ผู้รับผิดชอบ	แหล่งงบ			
				1	2	3	4	รายละเอียด	บาท		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4							
											ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย					
								ค่าวัสดุ	2,000	2,000					2,000										พิทักษ์	บำรุง รพ.	
								ค่าวิทยากร 1 คน * 6 ชม.*ชม.ละ 600 บ.* 2 วัน	7,200	7,200					7,200											พิทักษ์	บำรุง รพ.
								<b>รวม</b>		<b>66,400</b>															พิทักษ์	บำรุง รพ.	
31. โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข										76,800																	
101	โครงการอบรมจริยธรรมคุณธรรม โรงพยาบาลน่าน ปีงบประมาณ 2565									76,800																ฉวีวรรณ	บำรุง รพ.
		เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับ จนท.รพ. ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนา คุณภาพชีวิตและการ ทำงานได้อย่างเหมาะสม	จนท. 120 คน				/	รุ่นที่ 1																		ฉวีวรรณ	บำรุง รพ.
								ค่าอาหารกลางวัน 115 คน * 70 บาท * 2 มื้อ	16,100	16,100																ฉวีวรรณ	บำรุง รพ.
								ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 115 คน * 25 บาท * 4 มื้อ	11,500	11,500	<b>สำเนาถูกต้อง</b>															ฉวีวรรณ	บำรุง รพ.
								ค่าวัสดุ	3,480	3,480																ฉวีวรรณ	บำรุง รพ.
								ค่าวิทยากร 1 คน * 6 ชม.*ชม.ละ 600 บ.* 2 วัน	7,200	7,200	นายพิทักษ์ บุตรีเท นการสาธารณสุขชำนาญการ															ฉวีวรรณ	บำรุง รพ.
								รุ่นที่ 2		-																ฉวีวรรณ	บำรุง รพ.

ลำดับ	โครงการและกิจกรรม ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย และ เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ		งบม.รวม (บาท)	งบประมาณ รายไตรมาส (บาท)												ผู้รับผิดชอบ	แหล่งงบประมาณ		
											ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4						
				1	2	3	4	รายละเอียด	บาท		ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย				
								ค่าอาหารกลางวัน 116 คน * 70 บาท * 2 มื้อ	16,240	16,240															ฉวีวรรณ	บำรุง รพ.
								ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 116 คน * 25 บาท * 4 มื้อ	11,600	11,600															ฉวีวรรณ	บำรุง รพ.
								ค่าวัสดุ	3,480	3,480															ฉวีวรรณ	บำรุง รพ.
								ค่าวิทยากร 1 คน * 6 ชม.*ชม.ละ 600 บ.* 2 วัน	7,200	7,200															ฉวีวรรณ	บำรุง รพ.
								<b>รวม</b>		<b>76,800</b>															ฉวีวรรณ	บำรุง รพ.

สำเนาถูกต้อง



นายพิทักษ์ บุตรโท  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ