



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลน้ำยืน โทร ๐๔๕ - ๓๗๑๐๙๗ - ๘

ที่ อบ ๐๐๓๒.๐๐๑.๐๙/๒๙๗๘๕

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร โรงพยาบาลน้ำยืน รองรับ Service Plan ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำยืน

ตามที่โรงพยาบาลน้ำยืน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ได้กำหนดแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และจัดทำแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลน้ำยืนประจำปี เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานในการบริหารทรัพยากรบุคคล และเพื่อรองรับ Service Plan นั้น

บัดนี้ โรงพยาบาลน้ำยืน ได้ดำเนินการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

- อนุมัติแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรโรงพยาบาลน้ำยืน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- อนุมัติเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน้ำยืน

(นางพิชญ์สุตากานต์ รวมเหมาะ)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ       ไม่อนุมัติ

(นายชัยวัฒน์ ดาราสิขณณ์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำยืน

แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรรองรับ Service Plan ประจำปี 2565

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	สาขา Service Plan	สายวิชาชีพ	โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลา	รวม งบประมาณ ที่ใช้	จำนวน ผู้อบรม	ชื่อ-สกุลผู้เข้าอบรม	สถานที่อบรม	หมายเหตุ
1	รพ.น้ำยั้น	การพยาบาลแบบประคับประคอง	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาลแบบประคับประคอง	16 สัปดาห์	40,000	1	นางหนึ่งฤทัย บุตรโท	วพบ.สปส	
2	รพ.น้ำยั้น	การพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน(ENP)	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน(ENP)	18 สัปดาห์	65,000	1	น.ส.ภฤดา สร้างพล	วพบ.เชียงใหม่/กทม	
3	รพ.น้ำยั้น	การพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว	18 สัปดาห์	50,000	1	นางอุไรวรรณ กุจะพันธ์	วพบ.อุบลฯ/ขอนแก่น	
รวมงบประมาณ						155,000				



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลน้ำยิ้น โทร ๐๔๕ - ๓๗๑๐๙๗ - ๘

ที่ อบ ๐๐๓๒.๐๐๑.๐๙/๒๙๗๘๖

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน้ำยิ้น

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำยิ้น

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ) กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและให้เป็นไปตาม Service Plan นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน้ำยิ้น จึงใคร่ขออนุญาตเผยแพร่แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรโรงพยาบาลน้ำยิ้น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อรองรับ Service Plan บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน้ำยิ้น เพื่อเป็นช่องทางประชาสัมพันธ์ รายละเอียดตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาอนุญาต

(นางพิชญ์สุตากานต์ รวมเหมาะ)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

(นายชัยวัฒน์ ดาราสิทธิมน)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำยิ้น



หน้าหลัก / แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรโรงพยาบาลน้ำยืน รongรับ Service Plan ประจำปีงบประมาณ 2565

# แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรโรงพยาบาลน้ำยืน รongรับ Service Plan ประจำปีงบประมาณ 2565

แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรโรงพยาบาลน้ำยืน รongรับ Service Plan ประจำปีงบประมาณ 2565

แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรโรงพยาบาลน้ำยืน รongรับ Service Plan ประจำปีงบประมาณ 2565

📎 แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร sw. น้ำยืน รongรับ Service Plan ปีงบ2565.pdf