



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลน้ำเย็น.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลน้ำเย็น.....

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๒๓๔ หมู่ ๗ ตำบล สีวิเชียร อำเภอ น้ำเย็น จังหวัด อุบลราชธานี.....

ชื่อผู้ประสาน นางสาวนวลจันทร์ บุญเจือ.....โทรศัพท์ ๐๘๑-๙๙๖๐๖๔.....

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๒๓๘.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗

จำนวน.....๓.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗

จำนวน ๕๘,๗๐๐.- บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม

จำนวน ๕๘,๗๐๐.- บาท

● จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม

จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

● ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลน้ำเย็น ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบระยะเวลาดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

● บุคลากรสังกัดโรงพยาบาลน้ำเย็น มีวินัยเชิงบวก ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต

● ไม่มีเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับพฤติกรรมบริการ และไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลน้ำเย็น

แผนรายละเอียดกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.- 5.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย - มิย.๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
<p><u>แผนย่อยที่ ๑</u> <u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> -ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูมาเป็นคุณค่าในหลักการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน และร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้ทุกคนทำความดี</p>								
	<p>- อบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>- บุคลากรโรงพยาบาล น้ำยั้น จำนวน ๑๕๐ คน</p>	<p>- บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม</p>	<p>๑๗,๑๐๐.-</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>			<p>√</p>	

แผนรายละเอียดกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย - มิย.๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
<p><u>แผนย่อยที่ ๑</u> <u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> -ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูมาเป็นคุณค่าในหลักการทำงานชีวิต</p>	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กรคุณธรรมด้วยการกำหนดการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่องทุกปี - กิจกรรมประเมินติดตามการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลน้ำเย็น</p>	<p>๑ ครั้ง/ปี</p>	<p>โรงพยาบาลผ่านการประเมินองค์กรคุณธรรม</p>		<p>คณะกรรมการชมรมจริยธรรม</p>				

แผนรายละเอียดกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย - มิย.๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ -ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาคเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูมาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ชมรมจริยธรรม เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสร้างบรรยากาศและ สิ่งแวดล้อม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดี ทั้งการสร้างหรือปรับปรุง พื้นที่กายภาพให้เอื้อต่อการ จัดกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่ สังคมให้เกิดข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มี จิตสำนึกในการซื้อสัตย์สุจริต มีระเบียบ มีวินัย มีความ รับผิดชอบต่อส่วนรวม และ เคารพกฎหมาย ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการ ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน</p>								

แผนรายละเอียดกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)

(๑) แผนย่อย/กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ ที่ใช้	(๕) หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	(๖) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
						(ต.ค.- ธ.ค. ๖๖)	(ม.ค.- มี.ค. ๖๗)	(เม.ย - มิ.ย.๖๗)	(ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ -ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาคเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูมาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑. กิจกรรมทำบุญในวันสำคัญ ทางศาสนา ๒. โครงการเยี่ยมบ้านโดย ทีมสหสาขาวิชาชีพ โรงพยาบาลน้ำเย็น</p>	<p>ปีละ ๓ ครั้ง ๑๒ ครั้ง</p>	<p>บุคลากรทุกคน มีส่วนร่วม ๑๐๐% ทีมสหสาขา วิชาชีพพร้อม เยี่ยมบ้าน ๑๐๐ %</p>		<p>คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม คณะกรรมการ COC</p>	√	√	√	√

แผนรายละเอียดกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔</p> <p>-สร้างระบบนิเวศน์พื้นที่ คุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่ สังคม/สาธารณะ ทั้งที่ เป็นพื้นที่กายภาพหรือ พื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่ แสดงออกถึงกิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็น ระบบตั้งแต่ระดับบุคคล ถึงหน่วยงานโดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร</p>	<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็น เครื่องมือในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในสังคม กระทรวงสาธารณสุขใน ลักษณะ “คนดีมีที่ยืน ความดี มีพื้นที่ในสังคม”</p> <p>- โครงการวันพยาบาล แห่งชาติ และวันทันต สาธารณสุขแห่งชาติ</p>	<p>๑๕๐ คน</p>	<p>บุคลากรทุกคน มีส่วนร่วม ๑๐๐%</p>	<p>๑๘,๐๐๐.-</p>	<p>กลุ่มงานการ พยาบาล/กลุ่ม งานทันต สาธารณสุข</p>				<p>√</p>

แผนรายละเอียดกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย - มิ.ย.๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
<p><u>แผนย่อยที่ ๑</u> <u>กลยุทธ์ที่ ๕</u> -ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตน</p>	<p>๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่นการประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า</p>								
<p><u>แผนย่อยที่ ๒</u> <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> - เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการการเรียนรู้ คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้ คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว</p>								

แผนรายละเอียดกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย - มิย.๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
<p>ให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข เป็นเกณฑ์ในการ ประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมิน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ - กิจกรรมประเมินติดตามผล การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมและผลการ ดำเนินงานของชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลน้ำยี่น</p>	<p>ปีละ ๔ ครั้ง</p>	<p>ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล น้ำยี่นได้รับการ ประเมินติดตาม ๑๐๐%</p>		<p>ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล น้ำยี่น</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

แผนรายละเอียดกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
<p>แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>- สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>๓.๑ แนวการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนให้มีการจัดช่องทาง พัฒนาสร้างสรรค์ ประกาศ คุณความดีกับบุคคล/ หน่วยงานที่สร้างสรรค์ความ ดีงามแก่ส่วนรวมในรูปแบบ ต่างๆ เช่นเวทีตลาดนัด คุณธรรม การประชุมสัมมนา วิชาการ การมอบประกาศ เกียรติคุณในวาระต่าง ๆ</p>								
<p>แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>- พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือจาก ภาคส่วนอื่น ๆ</p>	<p>๓.๒ แนวการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการดำเนินงาน เครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม และ วัฒนธรรม ผลักดันให้เกิด ความร่วมมือกับองค์กรที่ สนับสนุนทรัพยากรในการ พัฒนาองค์กรคุณธรรม</p>								

แผนรายละเอียดกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย - มิย.๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
<p><u>แผนย่อยที่ ๓</u> <u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> - พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือจาก ภาคส่วนอื่น ๆ</p>	<p>- กิจกรรมจิตอาสาทำความดี ด้วยหัวใจ</p>	<p>๔ ครั้ง</p>	<p>กลุ่มจิตอาสา เข้าร่วม กิจกรรม ๑๐๐%</p>		<p>กลุ่มงาน บริหารทั่วไป</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	<p>√</p>
<p><u>แผนย่อยที่ ๓</u> <u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> - พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้านองค์กร คุณธรรมอย่างเป็น ระบบ</p>	<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการจัดระบบข้อมูล บุคลากร/หน่วยงานด้าน องค์กรคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาร ธารณะอย่างเป็นระบบ ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้ โดยง่าย</p>								

แผนรายละเอียดกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)

(๑) แผนย่อย/กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ ที่ใช้	(๕) หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ปีงบประมาณ ๒๕๖๗			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย - มิย.๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ - บูรณาการด้านการ ส่งเสริมจริยธรรม เข้า กับงานด้านการส่งเสริม คุณธรรมเพื่อสร้าง วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข สร้าง การตระหนักรู้ในพฤติกรรม หรือประเด็นล้อแหลม รวมทั้งการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม - โครงการอบรมหลักสูตรการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (COI)	บุคลากร โรงพยาบาล น่ายีน ๑๕๐ คน	บุคลากรมีความ ตระหนักต่อ หน้าที่และ ความ รับผิดชอบ	๒๓,๖๐๐.-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป			√	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวนวลจันทร์ บุญเจือ)
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
วันที่ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายชัยวัฒน์ ดาราสิทธิชัย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่ายีน
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ พฤศจิกายน ๒๕๖๖