



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลน้ำยืน อำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี โทร.045-371097-8 ต่อ 121

ที่ อบ 0033.001.09/ 36828

วันที่ 25 ต.ค. 2566

เรื่อง แจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

ในการทำงาน โรงพยาบาลน้ำยืน ปีงบประมาณ 2567

เรียน รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำยืน , หัวหน้ากลุ่มงาน , หัวหน้างานและเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลน้ำยืน




ด้วยโรงพยาบาลน้ำยืน ได้ออกประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลน้ำยืน ปีงบประมาณ 2567 พร้อมทั้งคู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลน้ำยืน เพื่อให้บุคลากรทุกคนร่วมกันป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลทำงานด้วยการให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน ทั้งต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาใช้บริการกับโรงพยาบาลน้ำยืน

โรงพยาบาลน้ำยืน จึงขอแจ้งเวียนหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลน้ำยืน จึงขอแจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลน้ำยืน ปีงบประมาณ 2567 พร้อมทั้งคู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลน้ำยืน เพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายชัยวัฒน์ ดาราสิทธิธรรม)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำยืน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลน้ำเย็น  
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลน้ำเย็น

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลน้ำเย็น	
<p>ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป วัน/เดือน/ปี : ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ หัวข้อ : ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน โรงพยาบาลน้ำเย็น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน โรงพยาบาลน้ำเย็น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ หมายเหตุ..... ..... .....</p>	
<p><b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b></p> <p> (นางสาวนวลจันท์ บุญเจือ) ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖</p>	<p><b>ผู้อนุมัติรับรอง</b></p> <p> (นายชัยวัฒน์ ดาราสีชมน์) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำเย็น วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖</p>
<p><b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b></p> <p> (นายนรินทร์ จุลทัศน์) ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖</p>	



ประกาศโรงพยาบาลน่าน  
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรของโรงพยาบาลน่าน มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลน่าน

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลน่าน จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลน่าน ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน บุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลน่าน

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในสถานที่ทำงาน เพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชัยวัฒน์ ดาราสิขณณ์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน