

โครงการอบรมหลักสูตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา(COI)
โรงพยาบาลน้ำเย็น ปีงบประมาณ 2567

1. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติด้วยมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการทอก 3 แฉก : LPL) ประกอบด้วย (1) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (2) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (3) ความรอบรู้สู่สังคม (Literacy) ควบคู่ไปกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บนฐานชีวิตวิถีใหม่ที่มีความเข้มแข็งและยั่งยืน โดยมีหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ต้งามเป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิต ภายใต้คุณธรรม 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาตรฐานทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ 7 พฤษภาคม 2564 ซึ่งกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ของส่วนราชการระดับกรม และค่านิยม “MOPH” เพื่อผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ 1 ถึงแผนระดับ 3 ภายใต้เป้าหมายกระทรวงสาธารณสุข “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ตามคำขวัญ (Motto) “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption:TAC) และเป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ของแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 – 2570) และแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 – 2570) ซึ่งได้นำไปประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มาใช้เป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการดำเนินการของแผนปฏิบัติราชการ และสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 มกราคม 2565 ที่ให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2570

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงจัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จาก การปฏิบัติหน้าที่ แก่บุคลากรโรงพยาบาลน้ำเย็น ประจำปีงบประมาณ 2567 เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เกิดจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ 7 พฤษภาคม 2564 และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2564

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อปรับฐานความคิดของบุคลากร เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ
2. เพื่อสร้างความเข้าใจ และกระตุ้นให้บุคลากรโรงพยาบาลน้ำเย็น ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ 7 พฤษภาคม 2564 และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2564

3. กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ

บุคลากรโรงพยาบาลน้ำเย็น จำนวน 150 คน

4. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการตามภารกิจประจำของหน่วยงาน ตามนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม การแก้ปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

5. ระยะเวลาและสถานที่ในการดำเนินการ

พฤษภาคม 2567 ณ ห้องประชุมนารายณ์ โรงพยาบาลน้ำยิ้น

6. วิธีการดำเนินงาน

1. จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ
2. ติดต่อประสานงานกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
3. ดำเนินการอบรมหลักสูตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา(COI)
4. สรุปผลการดำเนินงาน

7. กิจกรรม

บรรยาย/ซักถามอย่างมีส่วนร่วม

8. งบประมาณ

ขอรับสนับสนุนงบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลน้ำยิ้น จำนวน 23,600.-บาท มีค่าใช้จ่าย ดังนี้

- | | | |
|--|----------|-------------|
| 1. ค่าอาหารกลางวัน 150 คน x 70 บาท x 1 มื้อ | เป็นเงิน | 10,500.-บาท |
| 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 150 คน x 25 บาท x 2 มื้อ | เป็นเงิน | 7,500.-บาท |
| 3. ค่าตอบแทนวิทยากรชั่วโมงละ 600 บาท x 6 ชั่วโมง | เป็นเงิน | 3,600.-บาท |
| 4. ค่าวัสดุ , ค่าจ้างทำป้าย , ค่าถ่ายเอกสาร / | เป็นเงิน | 2,000.-บาท |

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 23,600.-บาท(สองหมื่นสามพันหกร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ:ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน้ำยิ้น

10. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรโรงพยาบาลน้ำยิ้น สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างอัตโนมัติ
2. บุคลากรโรงพยาบาลน้ำยิ้น ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ร วันที่ 7 พฤษภาคม 2564 และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2564

ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวนวลจันทร์ บุญเจือ)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายชัยวัฒน์ ดาราสิขณน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำยิ้น

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายประทีป บุญธรรม)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายธีระพงษ์ แก้วภมร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

Xum

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลน้ำเย็น
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลน้ำเย็น


แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลน้ำเย็น


ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป
วัน/เดือน/ปี : ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗
หัวข้อ : โครงการอบรมหลักสูตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา (COI) โรงพยาบาลน้ำเย็น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

หมายเหตุ.....
.....
.....

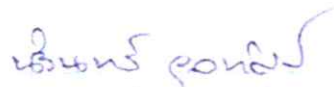
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง


(นางสาวนวลจันทร์ บุญเจือ)
ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗


(นายชัยวัฒน์ ดาราสิทธิพันธ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำเย็น
วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่


(นายรินทร์ จุลทัศน์)
ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
วันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗