



## ประกาศโรงพยาบาลน้ำเย็น

### เรื่อง นโยบายการบริหารและบริการด้านเอดส์ ในสถานที่ทำงาน

\*\*\*\*\*

โรงพยาบาลน้ำเย็น เป็นหน่วยงานที่ได้ดำเนินการด้านเอดส์ในด้านการป้องกัน รักษา และแก้ไขปัญหาเอดส์ในพื้นที่ เพื่อพัฒนาระบบบริการและบริหารจัดการให้ได้มาตรฐาน โดยมุ่งเน้น ลดการติดเชื้อรายใหม่ ลดการเสียชีวิต ลดการตีตราและเลือกปฏิบัติ ส่งเสริมการยอมรับการอยู่ร่วมกันและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน จึงได้กำหนดนโยบาย เพื่อให้ทุกคนในองค์กรถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน ดังนี้

**ข้อ ๑ การคุ้มครองสิทธิมนุษยชน และส่งเสริมการปฏิบัติต่อคนทำงานและคนสมัครงานอย่างเท่าเทียมกัน**  
ขจัดการเลือกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมต่อผู้ติดเชื้อเอชไอวี ผู้ป่วยเอดส์ และผู้ได้รับผลกระทบ ได้แก่

๑.๑ ไม่มีการตรวจหาการติดเชื้อเอชไอวี หรือ การแสดงหลักฐานว่าไม่ติดเชื้อเอชไอวีเป็นเงื่อนไขในการคัดเลือกหรือรับบุคลากรเข้าทำงาน

๑.๒ สนับสนุนผู้ติดเชื้อเอชไอวีและผู้ป่วยเอดส์ในที่ทำงาน ให้สามารถทำงานได้ตามปกติ

๑.๓ จัดให้มีระบบการเก็บรักษาความลับข้อมูลส่วนบุคคลของบุคลากร

**ข้อ ๒ การป้องกันการติดเชื้อเอชไอวี**

๒.๑ สนับสนุน ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ ด้วยข้อมูลข่าวสารด้านเอชไอวี/เอดส์ที่ถูกต้อง

๒.๒ ส่งเสริมการตรวจเลือดเพื่อหาการติดเชื้อเอชไอวีโดยสมัครใจ

๒.๓ ส่งเสริมการเข้าถึงอุปกรณ์การป้องกันการติดเชื้อเอชไอวี

**ข้อ ๓ การช่วยเหลือ ดูแลผู้ติดเชื้อเอชไอวีและผู้ป่วยเอดส์และผู้ได้รับผลกระทบ**

๓.๑ คุ้มครองผู้ติดเชื้อเอชไอวีและผู้ป่วยเอดส์ให้สามารถทำงานต่อไปได้ และได้สิทธิประโยชน์สวัสดิการ อย่างเสมอภาค

๓.๒ ได้รับสิทธิการรักษาพยาบาลตามมาตรฐาน

**ข้อ ๔ ส่งเสริมการอยู่ร่วมกันในสถานที่ทำงาน**

๔.๑ มีผู้รับผิดชอบด้านเอดส์อย่างเป็นรูปธรรม

๔.๒ สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อผู้ติดเชื้อเอชไอวี ผู้ป่วยเอดส์ และผู้ได้รับผลกระทบ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายชัยวัฒน์ ดาราสิขณ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำเย็น