



ประกาศโรงพยาบาลน้ำยืน
เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)

ด้วย โรงพยาบาลน้ำยืน ประสงค์รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว(รายวัน) โดยอาศัยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุง เพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว หรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๕ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้างงาน

- ๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยทันตแพทย์ จำนวน ๑ อัตรา
 - กลุ่มงานทันตกรรม โรงพยาบาลน้ำยืน
- ๒) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา
 - กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลน้ำยืน

๒. อัตราค่าจ้าง

- ทดลองปฏิบัติงาน ได้รับค่าจ้าง ๒๕๐.- บาท/วัน
- พันทดลองปฏิบัติงาน ได้รับค่าจ้าง ๓๐๐.- บาท/วัน

๓. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัครสอบ

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๓) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- ๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๕) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- ๖) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ
- ๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- ๘) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยทันตแพทย์ จำนวน ๑ อัตรา
 - เพศชาย อายุ ๑๘ – ๓๕ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
 - ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า
 - สามารถขับรถยนต์ได้ มีใบอนุญาตขับขี่รถยนต์
- ๒) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา
 - เพศชาย อายุ ๒๕ – ๓๕ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
 - ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า
 - ได้รับใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ได้ตามกฎหมาย
 - ต้องมีใบรับรองแพทย์การตรวจหูและตา
 - สามารถขึ้นปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้

๕. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

เปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๑ – ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกสามารถสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลน้ำยืน (ในวันเวลาราชการ)

๖. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- | | |
|---|--------------|
| (๑) สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๓) สำเนาวุฒิการศึกษา/ใบแสดงผลการเรียน(Transcript) (ม.๖) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๔) รูปถ่าย ๑ นิ้ว (ไม่สวมแว่นตา, ไม่สวมหมวก ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน) | จำนวน ๓ รูป |
| (๕) ใบรับรองแพทย์ (ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๖) ใบรับรองแพทย์การตรวจหูตรวจตา(ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๗) ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล(ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๘) หนังสือรับรองประสบการณ์ทำงานในโรงพยาบาล(ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๙) หลักฐานแสดงการผ่านการเกณฑ์ทหาร | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๑๐) สำเนาใบขับขี่รถยนต์ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๑๑) ค่าธรรมเนียมในการสมัคร | ๖๐.-บาท |

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเอง ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน กรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และโรงพยาบาลน้ำยืนจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครทุกกรณี **ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานการสมัครให้ผู้สมัครรับรอง “สำเนาถูกต้อง” ทุกฉบับ**

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบในการประเมินสมรรถนะ

โรงพยาบาลน้ำยืน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือกในวันที่ ในวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑ ณ บอร์ดประกาศโรงพยาบาลน้ำยืน หรือ <http://namyuenhosp.in.th/ประกาศรับสมัครงาน>

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนน	วิธีการประเมิน
๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยทันตแพทย์		
ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๖๐	สอบข้อเขียน
ทดสอบความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๔๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	
๒. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์		
ความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๔๐	สอบข้อเขียน
ทดสอบทักษะการใช้และการขับรถยนต์	๓๐	สอบปฏิบัติ
ทดสอบความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๓๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนเต็ม

๑๐. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

โรงพยาบาลน้ำเย็น จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับคะแนนสอบ ณ บอร์ดประกาศโรงพยาบาลน้ำเย็น หรือ <http://namyuenhosp.in.th>/ประกาศรับสมัครงาน โดยขึ้นบัญชีไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันใหม่แล้วแต่กรณี

๑๑. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือก และได้รับการจ้างงานดังกล่าวจะต้องทำสัญญาจ้างตามแบบที่โรงพยาบาลน้ำเย็นกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑

(นายชัยวัฒน์ ดาราสิขณ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำเย็น