



ประกาศโรงพยาบาลน้ำเย็น

เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)

ด้วย โรงพยาบาลน้ำเย็น มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) จำนวน ๑ อัตรา ฉะนั้น อาศัยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุง เพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว หรือ ลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๕ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคล เพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จ้าง

ตำแหน่ง พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค

จำนวน ๑ อัตรา

๒. อัตราค่าจ้าง

- ๓๐๐.-บาท / วัน

กรณีลูกจ้างโรงพยาบาลน้ำเย็นได้รับการเลือกสรรที่จ้างต่อเนื่อง

- ให้ได้รับค่าจ้างไม่น้อยกว่าเดิม

๓. ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ

ปฏิบัติงานให้บริการทางรังสีการแพทย์ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับงานรังสีวินิจฉัย รังสีรักษาเวชศาสตร์นิวเคลียร์ ในการเตรียม อุปกรณ์ เครื่องมือ ด้านรังสี และเครื่องมือทางการแพทย์ที่ใช้ตรวจวินิจฉัย ช่วยเหลือรังสีแพทย์ นักรังสีเทคนิค หรือเจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ ในการจัดเตรียมผู้ป่วยเข้ารับบริการและ ตรวจสอบบำรุงรักษาทำความสะอาด อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ และเครื่องถ่ายรังสีต่างๆ ภายในห้องสีให้อยู่ในสภาพปลอดภัยและใช้งานได้ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๔. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัครสอบ

๑. เพศ ชาย อายุ ๒๑ - ๓๖ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
๒. สัญชาติไทย
๓. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญ
๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคเรื้อน โรคเท้าช้าง วัณโรคระยะติดต่ออันตราย โรคติดยาเสพติด โรคพิษสุราเรื้อรังและโรคเอดส์
๕. ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการ
๖. ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
๗. ไม่มีหนี้สินล้นพ้นตัว
๘. ไม่เคยเป็นผู้ต้องโทษ จำคุก โทษคำพิพากษาให้จำคุก
๙. ไม่เคยกระทำการทุจริต ในการสอบคัดเลือก
๑๐. มีความสามารถในการทำงานเป็นทีม
๑๑. มีความคิดสร้างสรรค์ มีมนุษยสัมพันธ์และมีใจรักการให้บริการ (Service mind)
๑๒. มีทักษะการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์พื้นฐานได้เป็นอย่างดี

๑๓. มีความเสียสละ และตรงต่อเวลา

๑๔. สามารถทำงานในวันหยุดเสาร์-อาทิตย์, วันหยุดนักขัตฤกษ์และนอกเวลาราชการได้

๑๕. กรณีเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน้ำเย็น สมคร ต้องแนบบันทึกรับข้อความผ่านการอนุญาตจากหัวหน้าฝ่ายหัวหน้างานมาให้เรียบร้อย

๕. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือได้รับวุฒิการศึกษาอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย

๖. การรับสมัคร วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลน้ำเย็น ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑ ถึง วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑ ในวัน และเวลาราชการ

๗. เอกสาร และหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- | | |
|--|--------------|
| (๑) สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๓) สำเนาวุฒิการศึกษา/ใบแสดงผลการเรียน(Transcript) (ม.๖) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๔) รูปถ่าย ๑ นิ้ว (ไม่สวมแว่นตาดำ,ไม่สวมหมวก ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน) | จำนวน ๓ รูป |
| (๕) ใบรับรองแพทย์ (ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๖) ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล(ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๗) หนังสือรับรองประสบการณ์ทำงานในโรงพยาบาล (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๘) ค่าธรรมเนียมในการสมัคร | ๖๐.-บาท |
| (๙) บันทึกรับข้อความผ่านการอนุญาตจากหัวหน้าฝ่าย(จนท.รพ.น้ำเย็น) | จำนวน ๑ ฉบับ |

๘. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครอันมีผลทำให้ผู้สมัคร ไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และโรงพยาบาลน้ำเย็น จะไม่รับผิดชอบทุกกรณี

๙. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกและวันสอบคัดเลือก

โรงพยาบาลน้ำเย็น จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและวันเวลาสอบคัดเลือก ในวันจันทร์ที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ณ บอร์ดประกาศโรงพยาบาลน้ำเย็น หรือ <http://namyuenhosp.in.th/ประกาศรับสมัครงาน>

๑๐. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑		
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป	๒๐	สอบข้อเขียน
๒. ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๓๐	สอบข้อเขียน
รวม	๕๐	
การประเมินครั้งที่ ๒		
๑. ความรู้	๑๕	การสอบสัมภาษณ์
๒. ความสามารถ	๑๕	
๓. บุคลิกภาพและทัศนคติ	๑๐	
๓. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐	
รวม	๕๐	
คะแนนรวมทั้งหมด	๑๐๐	

๑๑. เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือก ต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมิน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้งไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนสอบครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันได้มากที่สุด

๑๒. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

โรงพยาบาลน้ำเย็น จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับคะแนนสอบ ณ บอร์ดประกาศโรงพยาบาลน้ำเย็น หรือ <http://namyuenhosp.in.th>/ประกาศรับสมัครงาน โดยบัญชีดังกล่าวจะมีผลสิ้นสุดเมื่อครบ ๒ ปี หรือเมื่อมีการประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันใหม่แล้วแต่กรณี หรืออาจไม่ขึ้นบัญชีได้

๑๓. การจัดทำสัญญาจ้างของผู้ได้รับคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องทำสัญญาจ้างตามที่โรงพยาบาลน้ำเย็น กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๑

(นายชัยวัฒน์ ดาราสิขณณ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำเย็น