



ประกาศโรงพยาบาลน้ำเย็น

เรื่อง นโยบายการดำเนินงานกิจกรรม GREEN & CLEAN Hospital

ด้วยโรงพยาบาลน้ำเย็น ซึ่งเป็นสถานบริการที่ดูแลสุขภาพประชาชน การจัดการสิ่งแวดล้อมที่มีผลต่อสภาวะสุขภาพ ทางกาย จิตใจ ของประชาชนทุกกลุ่มวัยที่มารับบริการ รวมถึงเจ้าหน้าที่จึงเป็นสิ่งสำคัญ ซึ่งมีกระบวนการดำเนินงานสุขาภิบาลอย่างยั่งยืนและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ภายใต้กิจกรรม GREEN และกลยุทธ์ CLEAN ดังนี้

๑. ยึดหลักกิจกรรม Green ได้แก่

G : Garbage มีการจัดการมูลฝอยติดเชื้อ ตามกฎกระทรวงว่าด้วยการจัดการมูลฝอยติดเชื้อ พ.ศ. ๒๕๔๕ และมีข้อกำหนดการจัดการมูลฝอยโดยคัดแยกทุกชนิดตามหลัก 3Rs และการใช้ประโยชน์จากสิ่งปฏิกูล คือ

- Reduce : ลดการใช้พลังงาน และใช้สิ่งของอย่างประหยัด(ไฟฟ้า น้ำ สารารณูปโภค)หรือเลือกใช้บรรจุภัณฑ์ที่ลดการเกิดมลพิษ เช่น ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก ใช้ช่องทางสารสนเทศแทนการรับ ส่ง จัดเก็บข้อมูลด้วยกระดาษ
- Reuse : การใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่าที่สุด และการกลับมาใช้ซ้ำ เช่น กระดาษสองหน้า น้ำผ่านการบำบัดรดน้ำต้นไม้
- Recycle : การเลือกใช้ทรัพยากรที่สามารถกลับมา แปรสภาพ ใช้ใหม่ได้ เช่น แก้ว กระดาษ พลาสติก โลหะ

R : Restroom พัฒนาสิ่งแวดล้อมภายใน นำมาตรฐานHAS(สะอาด เพียงพอ ปลอดภัย) และลดใช้สารเคมี โดยส่งเสริมนวัตกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น น้ำหมักชีวภาพใช้แทนน้ำยาล้างห้องน้ำ พืชและสมุนไพรดูดซับกลิ่นแทนสเปรย์

E : Energy ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบายอนุรักษ์พลังงานและลดโลกร้อน โดยมีผลลัพธ์สัมฤทธิ์เป็นรูปธรรม

E : Environment จัดสิ่งแวดล้อมที่ช่วยลดภาวะโลกร้อน และเอื้อต่อสุขภาพ โดยแนวทางพัฒนาสถานที่ทำงาน นำอยู่นำทำงาน (Healthy Work place) ตามแนวคิด "สะอาด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี มีชีวิตชีวา" มาประยุกต์ใช้ ระบบบำบัดน้ำเสียผ่านเกณฑ์ตามกฎหมายที่กำหนด มีแหล่งเรียนรู้พื้นที่สีเขียวในบริเวณและดำเนินกิจกรรม ๕ ส. อย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน

N : Nutrition ส่งเสริมอาหาร ผักปลอดสารพิษในโรงครัวและโรงอาหาร ตามข้อกำหนดสุขาภิบาลอาหารรวมไปถึงการบริการน้ำดื่มสะอาดที่อาคารผู้ป่วยนอกและใน ตามเกณฑ์ของกรมอนามัย พร้อมทั้งสนับสนุนตลาดนัดสีเขียว

๒. ปฏิบัติกิจกรรมเบื้องต้นควบคู่กับกระบวนการ CLEAN ได้แก่

- ✚ ความร่วมมือ ความสามัคคีจากบุคลากรทุกท่านร่วมกับภาคีเครือข่ายในการดำเนินงานและประกาศใช้นโยบายลดโลกร้อนระดับอำเภอ โดยการสื่อสารสาธารณะเพื่อสร้างความเข้าใจ เช่น เวทีประชุมต่างๆ ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย บอร์ด สื่อต่างๆในรพ.สู่ชุมชน (C : Communication)
- ✚ สร้างบทบาทนำเพื่อเป็นตัวอย่าง ขยายผลสู่องค์กรในภาพรวมเช่น ผู้บริหาร คณะกรรมการทีมนำ หัวหน้าฝ่ายและคณะกรรมการทีมแกนหลักแต่ละหัวข้อในกิจกรรม Green (L : Leader)
- ✚ มุ่งผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ผลลัพธ์เป็นรูปธรรม สามารถประเมินผลได้(E : Effectiveness)
- ✚ สร้างกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกอย่างมีส่วนร่วม เช่น กิจกรรม ๕ส. รณรงค์ใช้ถุงผ้ามารับยา สนับสนุนหรือประกวดนวัตกรรมสิ่งแวดล้อมR2R รณรงค์ปลูกผักพื้นบ้านปลอดสารพิษ จัดทำสวนสมุนไพรสาธิต (A : Activity)
- ✚ ร่วมกับภาคีเครือข่าย ขยายผลออกสู่ชุมชน เช่น มีแหล่งเรียนรู้สิ่งแวดล้อม กิจกรรมธนาคารขยะ (N : Network)

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายแพทย์ชัยวัฒน์ ชาราสิขณณ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำเย็น