



ประกาศโรงพยาบาลน้ำเย็น

เรื่อง นโยบาย “สถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน” (HEALTHY WORKPLACE)

เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลตระหนักและเห็นคุณค่าของการมีสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของตนเองโดยเริ่มจากการดูแล ปรับปรุงพัฒนาสถานที่ทำงานควบคู่ไปกับการดูแลสร้างเสริมสุขภาพ หน่วยงานมีภาพลักษณ์ สภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงานที่ดี มีความปลอดภัยในการทำงาน พนักงาน มีสุขภาพจิตที่ดี สร้างเครือข่ายการทำงานระหว่างหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพและพนักงานมีความสุข โรงพยาบาลนาคาลจึงขอประกาศนโยบายสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน ดังนี้

๑. นโยบายด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมทางกายภาพและความปลอดภัย

๑.๑ จัดระบบการจราจรภายในโรงพยาบาลให้สะดวก ปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ

๑.๒ จัดการความเสี่ยงทางด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพของบุคลากรและผู้มารับบริการในโรงพยาบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ จัดระบบการซ่อมแผนเพื่อป้องกันการเกิดอัคคีภัยในโรงพยาบาลเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

๑.๔ จัดหาติดตั้ง และบำรุงรักษาระบบ/เครื่องมือการป้องกันอัคคีภัยอย่างพอเพียงและสม่ำเสมอ

๒. นโยบายด้านการจัดการเครื่องมือและสาธารณูปโภค

๒.๑ จัดระบบการบริหารเครื่องมืออย่างมีประสิทธิภาพ มีระบบไฟฟ้าสำรอง มีน้ำประปาสะอาดใช้อย่างพอเพียง

๓. นโยบายด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ

๓.๑ ปรับปรุงภูมิทัศน์โรงพยาบาลทั้งภายในและภายนอกให้เป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน

๓.๒ ดำเนินงาน ๕ส. และกิจกรรม Big Cleaning เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

๓.๓ จัดระบบการจัดการขยะมูลฝอยในโรงพยาบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีการคัดแยกประเภทของมูลฝอยได้อย่างถูกต้อง

๔. นโยบายความปลอดภัยด้านอาชีวอนามัย

๔.๑ เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลต้องเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี และก่อนเข้าทำงาน

๔.๒ เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลที่ปฏิบัติงานในกลุ่มเสี่ยงทางอาชีวอนามัยทุกคน ตระหนักถึงความเสี่ยงและสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลในขณะปฏิบัติงานทุกครั้ง ตามความเหมาะสมกับความเสี่ยง

จึงประกาศมาให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายชัยวัฒน์ ตาราสิขณณ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำเย็น