



ประกาศโรงพยาบาลน้ำเย็น
เรื่อง เป้าหมาย วัตถุประสงค์ และนโยบายการดำเนินงาน ๕ ส.

การบริหารโรงพยาบาลในปัจจุบันมีการบริการหลากหลายมิติมากยิ่งขึ้น การบริการถูกนำมาพัฒนาองค์กรเกี่ยวกับการบริหารงานเพื่อให้การบริการมีความเจริญก้าวหน้า มั่นคงยิ่งขึ้น การพัฒนาทรัพยากรบุคคลถือเป็นหัวใจที่สำคัญที่จะยังคงพัฒนาควบคู่กันไปให้บุคลากรมีคุณภาพและประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับเชื่อถือของผู้มารับบริการ

โรงพยาบาลจึงมีกิจกรรม ๕ ส. ซึ่งเป็นพื้นฐานที่สำคัญของการปรับปรุงคุณภาพของงาน คุณภาพก่อให้เกิดการปรับปรุงสภาพแวดล้อม เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในโรงพยาบาล เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานอยู่ในสภาพแวดล้อม ที่ปลอดภัย มีสุขภาพอนามัยที่สมบูรณ์ ตลอดจนมีขวัญ กำลังใจ ทศนคติและจิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลต่อน้ำเย็น จึงกำหนดเป้าหมาย วัตถุประสงค์และนโยบาย ๕ ส. ให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านได้รับทราบ ดังนี้คือ

เป้าหมาย

๑. ให้ทุกฝ่ายของโรงพยาบาลมีความสะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อยมีสภาพแวดล้อมที่ดี
๒. ให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ทุกฝ่ายของโรงพยาบาลมีระเบียบวินัย ประพฤติปฏิบัติในจรรยาบรรณ มีความคิด ริเริ่ม สร้างสรรค์ในด้านการปรับปรุงและพัฒนาและสร้างบรรยากาศในการทำงาน ร่วมกันปฏิบัติหน้าที่อย่างมีความสุขและมีความปลอดภัย
- ๓.

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนมีความสามัคคี และร่วมมือกันในการทำงานเป็นทีม
๒. เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้เป็นหนึ่งในด้านบริการและเป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่ โดยนำกิจกรรม ๕ ส. เข้ามาพัฒนา
๓. เพื่อสร้างความภาคภูมิใจแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่ทำ ๕ ส. ประสบความสำเร็จ สร้างความพึงพอใจและประทับใจแก่ผู้มารับบริการและผู้มาเยี่ยมเยียน
๔. เพื่อความเป็นเลิศของโรงพยาบาลที่มีเจ้าหน้าที่ ที่มีน้ำหนึ่งใจเดียวกัน มีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ ต่อโรงพยาบาลและปฏิบัติงานอย่างมีความสุข ปลอดภัย

นโยบาย

๑. ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกท่าน ถือว่าการดำเนินกิจกรรม ๕ ส. เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบ ของ ทุกคนและถือเป็น "งานประจำ" ที่ทุกคนจะต้องทำให้เกิดผลในทางปฏิบัติ
๒. การดำเนินกิจกรรม ๕ ส. จะต้องกระทำอย่างต่อเนื่อง จริงจังและเป็นนิสัยลงสู่หัวใจของเจ้าหน้าที่ทุกคน

๓.การดำเนินกิจกรรม ๕ ส. ให้สำเร็จและบรรลุผลตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ถือว่า
เจ้าหน้าที่ทุกคนให้ความร่วมมือ เป็นผู้มีความกระตือรือร้นในการยกย่อง ชมเชย

ขอให้เจ้าหน้าที่ทุกท่าน ให้ความร่วมมือและตั้งใจปฏิบัติกิจกรรม ๕ ส. ให้ประสบผลสำเร็จ บรรลุตาม
เป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ จึงประกาศมาให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

๕๖

(นายชัยวัฒน์ ตาราสีขันธ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำเย็น