



## ประกาศโรงพยาบาลน้ำเย็น

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)

ด้วย โรงพยาบาลน้ำเย็น มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) จำนวน ๒ อัตรา รายละเอียดดังนี้

ลำดับ	ตำแหน่ง	จำนวนอัตรา	อัตราค่าจ้าง
๑	นายช่างเทคนิค	๑	๓๖๐
๒	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	๒	๓๐๐

### ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

#### ตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า

ปฏิบัติงานทางด้านช่างเทคนิค ซึ่งมีลักษณะการปฏิบัติงานช่าง ควบคุม ดูแลบำรุงรักษา ตรวจสอบซ่อมแซมสร้าง ประกอบ ติดแปลง ติดตั้ง ทดสอบ สำรวจ ออกแบบระบบสาธารณสุขปโภค เครื่องจักร เครื่องยนต์ เครื่องทุ่นแรง เครื่องมืออุปกรณ์ วัสดุ ครุภัณฑ์ ที่เกี่ยวกับโลหะ ช่วยคำนวณราคารายการและประมาณราคา และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

#### คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- เพศ ชาย อายุ ๒๒ – ๓๖ ปี บริบูรณ์
- ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาไฟฟ้ากำลัง
- เป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในระดับที่ ๑ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร และได้รับหนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ สาขาไฟฟ้าในอาคาร

#### ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้

ปฏิบัติงานทางการพยาบาล ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการช่วยเหลือคนไข้ หรือช่วยเหลือแพทย์และพยาบาลในการให้บริการแก่ผู้ป่วย การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพ การควบคุมป้องกันโรค และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

#### คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- เพศ หญิง อายุ ไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์
- ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพในสาขาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน หรือ
- ได้รับคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่ กพส. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

/คุณสมบัติทั่วไป...

### คุณสมบัติทั่วไปสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๑. มีสัญชาติไทย
๒. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๓. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
๔. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๕. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๖. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ
๗. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
๘. คุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ในประกาศสรรหา และเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อความจำเป็นหรือเหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการนั้น (ถ้ามี)

### การรับสมัคร

#### วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน้ำเย็น จังหวัดอุบลราชธานี ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ถึง วันจันทร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ

#### หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- |  |              |
|--|--------------|
| ๑. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำจำนวน ๓ รูป<br>ขนาด ๑.๕ x ๑ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)  | จำนวน ๓ ฉบับ |
| ๒. สำเนาแสดงผลการศึกษา เช่น ประกาศนียบัตรวิชาชีพ<br>และระเบียบผลการเรียน โดยสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจบ<br>ภายในวันปิดรับสมัคร คือ วันจันทร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๒ | จำนวน ๒ ฉบับ |
| ๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน  | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. สำเนาทะเบียนบ้าน  | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕. สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำเนากการสมรส(เฉพาะเพศหญิง)<br>สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล   | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖. ใบรับรองแพทย์   | จำนวน ๑ ฉบับ |
- ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

### เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และโรงพยาบาลน้ำเย็นจะไม่คืนเงินค่าสมัครทุกกรณี

/การประกาศรายชื่อ...

## การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และกำหนด วัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

โรงพยาบาลน้ำเย็น จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินฯ ในวันที่ อังคารที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลน้ำเย็น และทาง <http://namyuenhosp.in.th>/ข่าวรับสมัครงาน

### หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ในวันพุธที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
(๑) ความรู้ความสามารถทั่วไป	๑๐๐	สอบข้อเขียน
(๒) ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
(๓) มนุษยสัมพันธ์ การประสานงาน	๒๕	สอบสัมภาษณ์
(๔) การคิดวิเคราะห์	๒๕	สอบสัมภาษณ์
(๕) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	๒๕	สอบสัมภาษณ์
(๖) การสื่อสารโดยการพูด	๒๕	สอบสัมภาษณ์
คะแนนรวมทั้งหมด	๓๐๐	

### เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

### การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

โรงพยาบาลน้ำเย็น จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับคะแนนสอบ ณ โรงพยาบาลน้ำเย็น และทาง <http://namyuenhosp.in.th>/ข่าวรับสมัครงาน โดยบัญชีดังกล่าวจะมีผลสิ้นสุดเมื่อครบ ๒ ปี หรือเมื่อมีการประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันใหม่แล้วแต่กรณี

### การจัดทำสัญญาจ้างของผู้ได้รับคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องทำสัญญาจ้างตามที่ โรงพยาบาลน้ำเย็น กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ขอแสดงความนับถือ



(นายชัยวัฒน์ ดาราสิทธิธรรม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำเย็น